

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร
ตามประกาศโรงพยาบาลบางไทร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. 2566
สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลบางไทร

ชื่อหน่วยงาน: งานประกันสุขภาพและสารสนเทศ โรงพยาบาลบางไทร

วัน/เดือน/ปี: 21 ธันวาคม 2565

หัวข้อ: แผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

แผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงานที่
ผ่านการอนุมัติแล้ว

Link ภายนอก:

..... <http://www.govesite.com/bangsaihospital>.....

หมายเหตุ:

.....(ไม่มี).....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

จินตนา จันทร์โชติ

(นางสาวจินตนา จันทร์โชติ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...21...เดือนธันวาคม..พ.ศ..2565

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

วันที่...21..เดือน..ธันวาคม..พ.ศ..2565

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายพงษ์ระวี ไตรสารศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่...21..เดือน..ธันวาคม..พ.ศ..2565

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อำนาจบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวง (Excellence)	โครงการหลักกระทรวง	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน		แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	จำนวน (บาท)
				กลุ่มงาน / รพ. / สลอ	รพ. สด.		
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	1	แผนงานโครงการชุมชนบางไทรป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคใช้เลือดออก ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	15,000.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	2	แผนงานด้านความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	195,550.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	3	แผนงาน โครงการเยาวชนบางไทรห่างไกลยาเสพติด	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	55,500.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	4	แผนงานโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยง NCD	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	12,000.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	5	แผนงานโครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาของวัดในเขตเทศบาลบางไทร	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	55,000.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	6	โครงการคัดกรองภาวะอ้วนอยู่ในผู้สูงอายุปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	74,675.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	7	โครงการพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์(EQ)ในเด็กนักเรียนกลุ่มเสี่ยง	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	13,000.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	8	โครงการครองปัญหาการเรียนรู้อุปการเด็กนักเรียนประถมศึกษาปีที่1 โรงเรียนศรีบางไทร	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	10,000.00
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	9	แผนงานพัฒนากระบวนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	12,950.00

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อำนาจบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลักกระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน		แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	จำนวน (บาท)
				กลุ่มงาน / รพ. / สสอ.	รพ.สต.		
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	10	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามและประเมินผลองค์กรคุณภาพและองค์กรแห่งความสุข อย่างยั่งยืน	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	365,980.00
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	11	แผนงานประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพ ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	38,800.00
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	12	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการดำเนินงาน IPD Paperless	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	40,500.00
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ	13	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการแก่บุคลากร ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	20,600.00
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	โครงการวิจัยทางทางการแพทย์	14	อบรมความรู้บทบาท อสม.กับการใช้กัญชาทางการแพทย์เพื่อสุขภาพ	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	2,925.00
2.บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยฯ	15	แผนงานออกหน่วยแพทย์แผนไทยเคลื่อนที่ในเขตพื้นที่อำนาจบางไทร	โรงพยาบาลบางไทร		ไม่ใช้งบประมาณ	0.00
							912,480.00



พระนครศรีอยุธยา
 ๑๕๓๐๖
 วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๐.๓๕ น.

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑.๖/ ๑๕๓๑

กลุ่มงานพิษณุพรศสเสวีฯ
 ๑๕๓๑
 ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๕
 ๑๐๕๑

โรงพยาบาลบางไทร
 ๓๕ หมู่ ๒ ตำบลบางไทร อำเภอบางไทร
 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย ๑๓๑๙๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติ
 ดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำ
 แผนปฏิบัติการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายยุทธศาสตร์ของกระทรวง
 สาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและของหน่วยงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย
 อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

โรงพยาบาลบางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 และขออนุมัติดำเนินการตามแผนงาน วันที่/เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้งหมด จำนวน
 ๔ แผนงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒๕๙,๐๕๐.๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นเก้าพันห้าสิบบาทถ้วน) ตาม
 รายละเอียด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติดำเนินการตามแผนงาน

ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน
 ดำเนินการ

(นายนครินทร์ อางหาญ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยเมต อี่ยมโสภาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

๑๕๙ เลข.๖๖๐.

นางดรอรุณรุ่งเรือง
 อำนวยการทั่วไป

(นายสุรศักดิ์ วรรณเศรษฐ์)
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
 โทร. ๐-๓๕๓๗-๑๐๒๙-๓๐ ต่อ ๒๐๙
 โทรสาร. ๐-๓๕๓๗-๑๐๒๙-๓๐ ต่อ ๑๐๐

(นายนครินทร์ อางหาญ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

อนุมัติ
 (นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕

๓๓-๓๕

“เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๕

10,000/195550/13000/40500

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อำเภอบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลักกระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน		แหล่งงบประมาณ (Source)	จำนวน (บาท)
				รพ. / ส.รพ.สต.	รพ. / ส.รพ.สต.		
1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	1	แผนงานด้านความปลอดภัยและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	195,550.00
1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	2	โครงการพัฒนาความปลอดภัยทางอารมณ์ (EQ) ในเด็กนักเรียนกลุ่มเสี่ยง	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	13,000.00
1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	3	โครงการรองรับปัญหาการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนประถมศึกษาปีที่1 โรงเรียนศรีบางไทร	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	10,000.00
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ	4	โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงาน IPD Paperless	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	40,500.00
							259,050.00

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวง :

เป้าหมายเชิงวิสัย (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัย(Key Result)

โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

21.โรงพยาบาลดำเนินการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

KRs21.1โรงพยาบาลดำเนินการจัดการอาชีวอนามัย

และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 60

ผ่าน ระดับเริ่มต้นพัฒนา

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ปี 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้าง วัสดุแวดล้อมสะอาด ปลอดภัย สบายตา สะดวกสบายต่อผู้รับบริการ
 2. มีระบบสนับสนุนสาธารณสุขมูลฐาน ที่พร้อมใช้ มีประสิทธิภาพ
 3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติภารกิจสิ่งแวดล้อม
 4. เพื่อให้คุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียในหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
 5. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานอาชีวอนามัย และความปลอดภัย และมาตรฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
1. จำนวนความเสียหายโครงการสถานที่และความปลอดภัยที่ได้รับการแก้ไข มากกว่า ร้อยละ 70
2. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการอบรมมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติภารกิจสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 1 ครั้ง
3. มีการอบรมฟื้นฟูความรู้เรื่องอัคคีภัยและการซ้อมแผนอัคคีภัยของโรงพยาบาล ปีละ 1 ครั้ง
4. ร้อยละ 100 ของผลกรรน้ำของระบบประปา และระบบบำบัดน้ำเสียผ่านมาตรฐาน
5. โรงพยาบาลผ่านการประเมินระดับพัฒนา

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ:

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			แผนการเงิน		ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/ตัว)	จำนวน (ชิ้น/อัน/ตัว)	รวมงบประมาณ (บาท)	
กิจกรรมที่ 1 ดำรงความสะอาด โครงสร้าง อาคารสถานที่ (ENV.ROUND) โดยสำรวจทุกเดือน	รพ.บางไทร	ต.ค.-65						คณะกรรมการ ENV. 1.ปิยะดา คงพระจันทร์ 2.กุสุมา รักษาหิน 3.พิศดาร กาญจนเสถียร
	รพ.บางไทร	ม.ย.-66	* ค่าวัสดุอุปกรณ์ ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์	1			60,000	
กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุง สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ให้สะอาด สวยงาม หักผ่อนหย่อนใจ		มิ.ย.-66						

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 4 (Excellence) :
โครงการพัฒนาระบบงาน :
เป้าหมายจังหวัด (Objective) :
ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค
โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

21.โรงพยาบาลดำเนินการจัดการอาหารอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม
KRS21.1 โรงพยาบาลดำเนินการจัดการอาหารอนามัย
และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 60

ผ่าน ระดับเริ่มต้นพัฒนา

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ปี 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้าง สิ่งแวดล้อมและอาคาร ปลอดภัย สวยงาม สะอาดปลอดภัยผู้รับบริการ
2. มีระบบสนับสนุนสาธารณสุขภูมิภาค ที่พร้อมใช้ มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานระดับท้องถิ่นเบื้องต้น
4. เพื่อให้คุณภาพงานในระบบบำบัดน้ำเสียในหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
5. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานอนามัย และความปลอดภัย และมาตรฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย	ราคาหน่วย (เงิน/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 3 3.1 อบรมเพิ่มความรู้เรื่อง อค์คีภัย แบ่งเป็น 2 รุ่นๆละ 70 คน (เข้า-บ่าย)	บุคลากร รพ. บางโพธิ์และ จนท. รพ.สต.	พ.ศ.-66	คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	25	1	2	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางโพธิ์	คณะกรรมการ ENV. 1.ปิยดา คงพระจันทร์ 2.กฤษณา รักวาทิน 3.พิศดาร ภาณุจนเสชา
			ค่าสมมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน	1	1200	3	2	7,200	
3.2 จัดนิทรรศการเกี่ยวกับ ใบโรงพยาบาล	บุคลากร รพ. บางโพธิ์และ จนท. รพ.สต.	พ.ศ.-66	คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	140	25	1	1	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางโพธิ์	
			ค่าสมมนาคุณวิทยากรกลุ่มภาค เอกชน	3	1200	3	1	10,800	
			คำนิมนต์เชิญพหุเป็นารซ่อมแซม	45		30	1	1,350	
			คำเดินสารคดีถึงดับเพลิง	600		23	1	13,800	
			**ถึงแดง						

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางโพ

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ทรงตรา(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

21.โรงพยาบาลดำเนินการจัดการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม

KRS21.1โรงพยาบาลดำเนินงานจัดการบริการอาชีวอนามัย

และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 60

ผ่าน ระดับเริ่มต้นพัฒนา

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ปี 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้าง ให้สิ่งแวดล้อมสะอาด ปลอดภัย สวยงาม สะดวกสบายต่อผู้รับบริการ
2. มีระบบสนับสนุนสาธารณสุขโรค ที่พร้อมใช้ มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติระดับแหล่งเบื้องต้น
4. เพื่อให้คุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียในหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
5. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานอาชีวอนามัย และความปลอดภัย และมาตรฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				แผนการเงิน		ผู้รับผิดชอบ	
			รายการ	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวน (ซิม/มือ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)		แหล่งงบประมาณ
กิจกรรมที่ 4 พัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย และระบบประปา	บ่อน้ำบำบัดน้ำเสีย ประปา	พ.ย.65-ก.ย.-66	รายการ	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวน (ซิม/มือ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	คณะกรรมการ ENV 1.ปิยดา คงพระจันทร์ 2.กุสุมา รั้วกาทิน 3.ศิธากร กาญจนเสงา
			**ถังชีว		2600	9	1	23,400	เงินบำรุง	
4.1 ตรวจสอบค่าคลอรีนคนและจุดน้ำที่ท่อออกทรงบ่มและน้ำประปา	ระบบประปาของหน่วยงาน	ช.ค.65, มี.ค.66, มิ.ย.66, ก.ย.-66	* ค่าชุดตรวจ อ.11 ตามเกณฑ์	2	500	4	1	2,000	โรงพยาบาลบางโพ	
4.2 ส่งตรวจคุณภาพน้ำใต้ดิน	บ่อน้ำบำบัดน้ำเสียของหน่วยงาน	ช.ค.65, มี.ค.66, มิ.ย.66, ก.ย.-66	* ค่าบริการตรวจวิเคราะห์และตามเกณฑ์	2	3500	1	4	28,000		
4.3 ส่งตรวจคุณภาพน้ำทิ้งที่ศูนย์ห้องปฏิบัติการอนามัย	บ่อน้ำบำบัดน้ำเสียของหน่วยงาน	ช.ค.65, มี.ค.66, มิ.ย.66, ก.ย.-66	* ค่าบริการตรวจวิเคราะห์และตามเกณฑ์	2	2700	1	4	21,600		

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ ร.ส.ต.
โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (Excellence):

โครงการหลักที่หวัง :

เป้าหมายจังหวัด (Objective):

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

21. โรงพยาบาลดำเนินงานบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม
KR21.1 โรงพยาบาลค่าเบี่ยงเบนการจัดการอาชีวอนามัย
และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 60

ผ่าน ระดับเริ่มต้นพัฒนา


ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ปี 2566


วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ:


1. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้าง ให้สิ่งแวดล้อมสะอาดปลอดภัย สบาย สดกสบายต่อผู้รับบริการ
2. มีระบบสนับสนุนสาธารณสุขูปโภค ที่พร้อมใช้ มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติตามระดับพลังงานเบื้องต้น
4. เพื่อให้คุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสียในหน่วยงานผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
5. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการดำเนินงานอาชีวอนามัย และความปลอดภัย และมาตรฐานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง


กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ (บาท)	
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (เงินบาท)		
กิจกรรมที่ 5 การจัดทำ อาชีวอนามัย 5.1 ตรวจเชิงสุขภาพ (แลร สุข ความพร้อม)	หน่วยงาน โรงพยาบาล	พ.ค.-มิ.ย.66 ม.ค.66-ก.ย.66	1	15000	1	15,000	คณะกรรมการ ENV, 1.ปิยดา คงพระจันทร์ 2.กุสุมา รักษ์อาทิตย์ 3.จิตติกร กาญจน์เสถียร
รวมงบประมาณ				รวมงบประมาณ (หนึ่งแสนเก้าหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)		195,550	


(นายปิยเมต เอี่ยมโอกาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์


(นายพรธิภักดิ์ จันทะกะ)
ผู้ช่วยการคลังชำนาญการ


(นายสุภาวดี อธิวงศา)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบงานสุขภาพ


(นายศรีพันธ์ อ่างทอง)
นักบริหารชั้นปฏิบัติการและแผนกบริหาร (อ.ร.)
ผู้ประสานงานแผนกสุขภาพชุมชน


(นายชุตินา วรรณโณ)
ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชน (อ.ร.)



แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางโพธิ์

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (4Excellence) /

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (4Excellence) :

โครงการพัฒนาระบบสุขภาพ :

เป้าหมายเชิงพหุวิชา (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงพหุวิชา (Key Result) :

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการพัฒนาฉลาดทางอารมณ์ Emotional Quotient (EQ) ในเด็กนักเรียนกลุ่มเสี่ยง

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อให้เด็กนักเรียนได้รับการประเมินฉลาดทางอารมณ์ Emotional Quotient (EQ) ของตนเอง

2. เด็กนักเรียนได้เรียนรู้แนวทางการเพิ่มความฉลาดทางอารมณ์ Emotional Quotient (EQ) ให้ตนเอง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : 1. ร้อยละ 60 ของเด็กนักเรียนที่ได้รับการอบรมมีความฉลาดทางอารมณ์ Emotional Quotient (EQ) เพิ่มขึ้น

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย					รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย	จำนวน (ชิ้น/ตัว/ข้อ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 1 ประเมิน SDQ เด็กนักเรียนชั้น ม.1-ม.3 ไทรัชวิทยา ม.1-ม.3	เด็กโรงเรียนบางโพธิ์วิทยา ม.1-ม.3	มกราคม 2566	ค่าวัสดุและเอกสารในการประเมิน SDQ	300	5	1	1	1,500	กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่เทศบาลตำบลบางโพธิ์	นางสาวอรุณศรี ศรีสาเกตต์ (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางโพธิ์
			ค่าอาหารกลางวัน 2 กลุ่ม x 60 บาท x 2 วัน	30	60	1	2	3,600		
กิจกรรมที่ 2 ประเมิน EQ และจัดอบรมเด็กนักเรียน 2 วัน วันละ 1 กลุ่ม โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม กลุ่มละ 15 คน	โรงเรียนบางโพธิ์วิทยา ม.1-ม.3 จำนวน 30 คน ที่มีผลการประเมิน SDQ อยู่ในเกณฑ์เสี่ยงและกลุ่มมีปัญห	กุมภาพันธ์ 2566	ค่าอาหารกลางวัน 2 กลุ่ม x 60 บาท x 2 วัน	30	20	2	2	2,400	โรงพยาบาลบางโพธิ์	นางสาวอรุณศรี ศรีสาเกตต์ (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางโพธิ์
			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวม 2 วัน	30	500	2	4	4,000		
กิจกรรมที่ 3 ประเมินผลการอบรมโดยวัด EQ และ SDQ ติดตามซ้ำใน 3 เดือน		พฤษภาคม - มิถุนายน 2566	ค่าวัสดุในการจัดการอบรม 2 วัน	1	1500	1	1	1,500	พระนครศรีอยุธยา	
รวมงบประมาณ								13,000		

34 (นายนิยม เต ธิยมอาสา) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์

(นางกรรณิการ์ จันจ้อย) นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายสุรวิภา อาริยาธรรม) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

(นายสุรวิภา อาริยาธรรม) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุรวิภา อาริยาธรรม) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result) :

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการคัดกรองปัญหาการเรียนรู้ของเด็กนักเรียนประถมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนศรีบางโพธิ์

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อให้เด็กนักเรียนกลุ่มเป้าหมายได้รับการคัดกรองภาวะสมาธิสั้น บกพร่องทางการเรียนรู้และออทิสซึม

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : 1. เด็กที่มีความเสี่ยงจากการคัดกรองได้รับการตรวจวินิจฉัยจากจิตแพทย์เด็กและวัยรุ่น ร้อยละ 100

2. ครูและผู้ปกครองได้รับการอบรมเพื่อมีความรู้และความเข้าใจในการดูแลเด็ก ร้อยละ 80

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มื้อ)			
กิจกรรมที่ 1 การคัดกรองเด็กวัยเรียน ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ด้วยแบบประเมิน KUSI	เด็กนักเรียนโรงเรียนศรีบางโพธิ์ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 จำนวน 30 คน	ธ.ค.65 2565	คำวัสดุและเอกสารในการประเมิน KUSI	30	5	1	150	กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เทศบาลตำบลบางโพธิ์ อําเภอบางโพธิ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	นางสาวชลลีนี ศรีลาศักดิ์ (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางโพธิ์
			คำวัสดุและเอกสารในการประเมินความสามารถทางเชาวน์ปัญญา IQ (เชาวน์เล็ก)	30	5	1	150		
กิจกรรมที่ 2 ประเมินความสามารถทางเชาวน์ปัญญาเด็ก IQ (เชาวน์เล็ก)	ครูและผู้ปกครองเด็กนักเรียนชั้น ป.1 จำนวน 30 คน	กุมภาพันธ์ - มีนาคม 2566	1.คำอาหารกลางวัน	30	60	1	1,800	พระนครศรีอยุธยา	โทร
			2.คำอาหารว่างและเครื่องดื่ม	30	20	1	1,200		
			3.คำตอบแบบนิเทศการภาคีรัฐ	1	600	1	3,600		
			4.คำวัสดุและอุปกรณ์	1	3100	1	3,100		
รวมงบประมาณ						10,000			

39

(นายปิยะต เตียมเอภัส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์

(นายกรวิเชียร จันละกะ)

นักวิชาการพิเศษชำนาญการ

(นอสรวิษฐ์ ความนคร)

ผู้ช่วยระดมทุนและบริหาร (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายสุวิทย์ อ่างหาญ)

นักวิชาการสาธารณสุข (สาธารณสุขส่งเสริมสุขภาพ)

(นายอนุชิตา วรณโพธิ์กลาง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

เลือกหน่วยงานที่สังกัด

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการโครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านงาน IPD Paperless โรงพยาบาลบางไทร

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เจ้าหน้าที่สามารถบันทึกข้อมูลโปรแกรม IPD Paperless ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการ: ร้อยละ 80 ของข้อมูลในระบบมีความถูกต้องครบถ้วน

: ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการอบรมได้ระบบการพัฒนาระบบด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย			จำนวนครั้ง	รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/ข้อ)				
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงการดำเนินงานพัฒนาระบบข้อมูล การจัดทำระบบ IPD Paperless 139 ราย ของหน่วยงาน	จนท.บุคลากรของ หน่วยงาน จำนวน 139 ราย	พ.ย.65	1.ค่าอาหารกลางวันของผู้เข้ารับ การอบรมและผู้เกี่ยวข้อง 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรมและผู้เกี่ยวข้อง 3.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในการ จัดอบรม	60	80	1	24,000	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท. IT และ admin ดูระบบ นางบรรณาการ ปิ่นดี
	กิจกรรมที่ 2 จัดอบรมเจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องบันทึกข้อมูล ในระบบ IPD Paperless และ ผู้ที่เกี่ยวข้องตามโปรแกรมตาม โครงการ/แผนที่ตั้งทาง สสจ. จัดดำเนินการ	เจ้าหน้าที่ของแผนกผู้ป่วย ใน และผู้ที่ต้องบันทึก ข้อมูลในระบบ IPD Paperless และผู้ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 60 คน	ม.ค.-เม.ย.66	1.ค่าอาหารกลางวันของผู้เข้ารับ การอบรมและผู้เกี่ยวข้อง 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้ารับการอบรมและผู้เกี่ยวข้อง 3.ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในการ จัดอบรม	60	25	2	15,000	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร
กิจกรรมที่ 3 จัดทำคู่มือการ บันทึกข้อมูลในระบบของแผนก แผนกที่ให้บริการของหน่วยงาน กิจกรรมที่ 4 ติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน			1.ค่าจ้างพิมพ์ทำคู่มือการบันทึก ระบบ IPD Paperless ไม่ไปรวม	10	500	1	500		
			รวมงบประมาณ			1	1,000		
			รวมงบประมาณ				40,500		

(สันทัดหรือบทบาทด้าน)

(นางสาว ศวนศดา)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพการบริการ

(นางกรรณิการ์ จักรณะ)
หัวหน้าฝ่ายพัสดุสารบัญการ

(นายชโยเมศ เอี่ยมโกลาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นายชยันต์ สาเหตุ)
นักวิชาการโสตและแผนกแผนกเคหสถาน
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายชยันต์ สาเหตุ)
นักวิชาการโสตและแผนกแผนกเคหสถาน
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายชยันต์ สาเหตุ)
นักวิชาการโสตและแผนกแผนกเคหสถาน
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายชยันต์ สาเหตุ)
นักวิชาการโสตและแผนกแผนกเคหสถาน
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายชยันต์ สาเหตุ)
นักวิชาการโสตและแผนกแผนกเคหสถาน
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่... ๑๕๖๓
วันที่... ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา... ๑๕.๑๕.๕

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑.๖/ ๑๕๐๓

โรงพยาบาลบางไทร
๓๕ หมู่ ๒ ตำบลบางไทร อำเภอบางไทร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย ๑๓๑๙๐

กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพ
รับเลขที่... ๑๓๐๘
วันที่... ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา... ๑๐.๕๕

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติ
ดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายยุทธศาสตร์ของกระทรวง
สาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและของหน่วยงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย
อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

โรงพยาบาลบางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
และขออนุมัติดำเนินการตามแผนงานเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้งหมด จำนวน ๓
แผนงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๓,๑๒๕.๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบห้าบาทถ้วน)
ตามรายละเอียด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติดำเนินการตามแผนงาน
ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน...
ดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยมุต เอี่ยมโอภาส)

(นายนครินทร์ อ่างทัญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๕ พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นายสรวุฑ ครอบนคร)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร. ๐-๓๕๓๗-๑๐๒๙-๓๐ ต่อ ๒๐๙
โทรสาร. ๐-๓๕๓๗-๑๐๒๙-๓๐ ต่อ ๑๐๐

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
๒๓ พ.ย. ๒๕๖๕

(นายนครินทร์ อ่างทัญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วิชาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
“เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ถ่อมตนอ่อนน้อม”

๖๗-๖๙

๕๕๕๐๐/๙๔.๖๕/๑๕๙๐-

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อำเภอบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลักกระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน		แหล่ง งบประมาณ (บาท)	จำนวน (บาท)
				กลุ่มงาน / รพ. / สสอ	รพ.สต.		
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	1	แผนงาน โครงการเยาวชนบางไทร ห่างไกลยาเสพติด	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	55,500.00
1. ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เป็นเลิศ (PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	2	โครงการคัดกรองภาวะถดถอยใน ผู้สูงอายุ ปี 2566 แผนงานพัฒนาระบบการตามเนการ	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	74,675.00
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	3	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	12,950.00
							143,125.00

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกชื่อ รพ.สต.
 โรงพยาบาลบางไทร
 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion Prevention & Protection Excellence)
 โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
 ไม่สอดคล้อง

หน่วยงาน
 ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :
 โครงการหลักกระทรวง :
 เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการ เขวชนบางไทร ห่างไกลยาเสพติด
 วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เขวชนได้ร่วมแสดงออกในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
 ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. มีชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ชมรม และมีการดำเนินการต่อเนื่อง
 2. ร้อยละ 80 ของโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ ส่งนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

แผนงาน			แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ		
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)		จำนวน ครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 2 (ต่อ) จัดกิจกรรมต่อต้านยาเสพติด โดย 1. จัดกิจกรรมประกวด 1.1. TO BE NUMBER ONE IDOL 1.2. TO BE NUMBER ONE			เป็นรางวัลในการประกวด -TO BE NUMBER ONE IDOL แบ่งเป็น 2 ประเภท ชาย รางวัลชนะเลิศ รางวัลที่ 2 รางวัลที่ 3 -TO BE NUMBER ONE DANCERISE รางวัลชนะเลิศ รางวัลที่ 2 รางวัลที่ 3	2 2 2 1 1 1	1000 700 500 4000 3000 2000	1 1 1 1 1 1	1 1 1 1 1 1	2,000 1,400 1,000 4,000 3,000 2,000	
									น.ส. อума มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ประชุมภูมิตะเอนงค์ รวม

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางโพ

เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 (4Excellence) :

โครงการพัฒนาระบบสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)

เป้าหมายเชิงวิสัย (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัย (Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการ ยาวชนบางโพ ทางไกลยาเสพติด

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: ยาวชนได้ร่วมแสดงออกในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพยาเสพติด

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. มีชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ชมรม และมีการดำเนินการต่อเนื่อง

2. ร้อยละ 80 ของโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ ส่งนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

แผนงาน		แผนการเงิน						ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	
2. จัดนิทรรศการให้ความรู้เรื่อง ยาเสพติด	นักเรียนชั้น ประถมศึกษา และชั้นมัธยมศึกษาไม่เขตพื้นที่เทศบาล บางโพ จำนวน 9 แห่ง	พฤษภาคม-มิถุนายน พ.ศ. 2566						น.ส. อума มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์กร รวม
รวมงบประมาณ				(ห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)			55,500	

JB

(นายปิยะมัต เอี่ยมโอกาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพ

Signature

(นางณรรณภรณ์ งามอริยะกุล)
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชน

Signature

(นางสาววรา ธรรมเศรษฐ์)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน

Signature

(นายกันตกร อรรถาญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการ : ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ
ศูนย์สุขภาพชุมชน

Signature

(นายอนุชิตา วรณโกศล)
ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางโพธิ์

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการคัดกรองภาวะถดถอยในผู้สูงอายุ ปี 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อคัดกรองภาวะถดถอยในผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ : 1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้าน โดยชุมชน ร้อยละ 75

2. ผู้สูงอายุกลุ่มที่มีความเสี่ยงที่ได้รับการทำ Personalize Care Plan & Intervention ใน 3 ด้านที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ 60

3. ผู้สูงอายุกลุ่มที่มีความเสี่ยงที่ได้รับการทำ Personalize Care Plan & Intervention พบผลลัพธ์ดีขึ้นร้อยละ 50

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion Prevention & Protection Excellence)

โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย

9. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุ

แบบไร้รอยต่อ

KRS9.1 ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้าน โดยชุมชน ร้อยละ 75

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวนชิ้น/อัน (ข้อ)				
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การดูแลผู้สูงอายุและประชุมชี้แจง แนวทางการคัดกรองผู้สูงอายุ	อาสาสมัคร อสม. จิตอาสา	จำนวน 2565	ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหาร กลางวัน 60 บาท X 69 คน	69	60	1	4,140	งบกองทุน	น.ส.จรลีนีย์ ศรีลาศักดิ์	
	ผู้สูงอายุตำบล บางโพธิ์ จำนวน 875 คน จิตอาสาผู้คัดกรอง 69 คน	จำนวน 2565- 2566	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 บาท X 69 คน X 2 มือ	69	20	2	2,760	ท้องถิ่นเทศบาล ตำบลบางโพธิ์		
	ผู้สูงอายุตำบล บางโพธิ์ จำนวน 875 คน จิตอาสาผู้คัดกรอง 69 คน	จำนวน 2565- 2566	ค่าถ่ายเอกสารแบบคัดกรอง จำนวน 857 ชุด ชุดละ 5 บาท	875	5	1	4,375			
กิจกรรมที่ 2 คัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้าน ด้วยเครื่องมือ Community screening	อาสาสมัครคัดกรอง 69 คน	จำนวน 2566	ค่าตอบแทนสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานตามโครงการใน การคัดกรองภาวะถดถอย	69	100	2	13,800			
กิจกรรมที่ 3 เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ประเมินค่า (หมอคนดี 2)	ผู้สูงอายุในพื้นที่ 100 คน ผู้คัดกรองเจ้าหน้าที่	งบประมาณ 2566	ค่าถ่ายเอกสารแบบ คัดกรอง จำนวน 100 ชุด ชุดละ 8 บาท	100	8	1	800			

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวง :

เป้าหมายจังหวัด (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการคัดกรองภาวะดกลอยในผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เพื่อคัดกรองภาวะดกลอยในผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองภาวะดกลอย 9 ด้าน โดยชุมชน ร้อยละ 75

2. ผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมที่มีภาวะดกลอยได้รับการทำ Personalize Care Plan & Intervention ใน 3 ด้านที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ 60

3. ผู้สูงอายุกลุ่มติดสังคมที่มีภาวะดกลอยที่ได้รับการทำ Personalize Care Plan & Intervention พบผลลัพธ์ดีขึ้นร้อยละ 50

แผนงาน		แผนการเงิน						ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินงาน	รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย	จำนวนเงิน(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
กิจกรรมที่ 4 จัดบริการส่งเสริมสุขภาพคนแก่และคนชรา แ่งเป็น 2 รุ่น กิจกรรม 4 รุ่นได้แก่	ผู้สูงอายุที่มีภาวะดกลอย จำนวน 100 คน	มีนาคม 2566 - กรกฎาคม 2566	ค่าอาหารกลางวันผู้สูงอายุ 100คนx 60 บาท x 2 รุ่น x 6 ครั้ง	50	60	36,000	งบกองทุนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบางไทร	
4.1 ฐานด้านการตรวจสุขภาพ			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50 คนx 20บาทx 2รุ่นx6ครั้ง	50	20	12,000		
4.2 ฐานด้านการตรวจสุขภาพ								
4.3 ฐานด้านสุขภาพช่องปาก								
4.4 ฐานสุขภาพจิต								
และจัดบริการส่งเสริมสุขภาพตาม CPG ต่อเนื่อง 8-12 สัปดาห์								

หน่วยงาน โรงพยาบาลงาไหม แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion Prevention & Protection Excellence)

โครงการหลักกระทรวง : โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
 เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) : 9.ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสภาพผู้สูงอายุ แบบไร้รอยต่อ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result) : KR9.1 ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้าน โดยชุมชน ร้อยละ 75
 ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการคัดกรองภาวะถดถอยในผู้สูงอายุ ปี2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : เพื่อคัดกรองภาวะถดถอยในผู้สูงอายุ
 ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : 1. ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองภาวะถดถอย 9 ด้าน โดยชุมชน ร้อยละ 75
 2. ผู้สูงอายุกลุ่มดัดสังคมีภาวะถดถอยได้รับการทำ Personalize Care Plan & Intervention ใน 3 ด้านที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ 60
 3. ผู้สูงอายุกลุ่มดัดสังคมีภาวะถดถอยที่ได้รับการทำ Personalize Care Plan & Intervention พบผลลัพธ์ดีขึ้นร้อยละ 50

แผนงาน		แผนการเงิน						ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย	จำนวน(ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง		รวมงบประมาณ(บาท)
กิจกรรมที่ 5 การติดตามและประเมินผลผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ 100 คน	ผู้สูงอายุที่มีภาวะถดถอยได้รับการส่งเสริมสุขภาพ 100 คน	กรกฎาคม 2566	ค่ายออกสภรแบบประเมินผลผู้สูงอายุ จำนวน 100 ชุดละ 8 บาท	100	8	1	1	800	งบกองทุนท้องถิ่นเทศบาลตำบลบางไทร
รวมงบประมาณ								74,675	

68

(นายปิยะต เยี่ยมโอภาส) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาไหม
 (นางอรรณีภาวี จันละคะ) นักวิชาการพัฒนาระบบบริการ
 (นายชัชวาลย์ ทวีรัมย์) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)
 (นายอนุชา วรรณโพธิ์กลาง) (นายอนุชา วรรณโพธิ์กลาง) (นายอนุชา วรรณโพธิ์กลาง)
 (นางอรรณีภาวี จันละคะ) (นางอรรณีภาวี จันละคะ) (นางอรรณีภาวี จันละคะ)
 (นายชัชวาลย์ ทวีรัมย์) (นายชัชวาลย์ ทวีรัมย์) (นายชัชวาลย์ ทวีรัมย์)
 (นายอนุชา วรรณโพธิ์กลาง) (นายอนุชา วรรณโพธิ์กลาง) (นายอนุชา วรรณโพธิ์กลาง)

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกชื่อ รพ.สต.
 โรงพยาบาลบางไทร
 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion Prevention & Protection Excellence)
 โครงการพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
 ไม่สอดคล้อง

หน่วยงาน
 ยุทธศาสตร์ที่ 4(Excellence) :
 โครงการหลักกระทรวงฯ :
 เป้าหมายเชิงวิสัย (Objective) :
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัย(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการ เยาวชนบางไทร ห่างไกลยาเสพติด
 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อ:เยาวชนได้ร่วมแสดงออกในกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เพื่อสร้างเครือข่ายในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. มีชมรม TO BE NUMBER ONE เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ชมรม และมีกรดำเนินการต่อเนื่อง

2. ร้อยละ 80 ของโรงเรียนในเขตรับผิดชอบ ส่งนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินกิจกรรม	แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
			จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย			จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)	
กิจกรรมที่ 1 1. เชิญโครงการในท้องถิ่น สป สอบบางไทร เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลและ เจ้าหน้าที่ รพสต. จำนวน 50 คน	อันวาคม พ.ศ. 2565	50	0	0	1	น.ส. อุมะ มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม	
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมต่อต้านยาเสพติด โดย 1. จัดกิจกรรมประกวด 1.1. TO BE NUMBER ONE IDOL 1.2. TO BE NUMBER ONE DANCERISE โดยผู้ชนะเลิศ TO BE NUMBER ONE IDOL และ ทีม TO BE NUMBER ONE DANCERISE ที่ได้รับรางวัลในระดับอำเภอ เข้าร่วมแข่งขันในระดับจังหวัด	นักเรียนชั้น ประถมศึกษา และชั้นมัธยมศึกษาใน เขตพื้นที่เทศบาลบาง ไทร จำนวน 9 แห่ง	พฤษภาคม- มิถุนายน พ.ศ. 2566	400	50	50	1	น.ส. อุมะ มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม	
			1	2000	2000	1	น.ส. อุมะ มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม	
			1	2000	2000	1	น.ส. อุมะ มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม	
			1	500	500	5	น.ส. อุมะ มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม	
			5	400	400	1	น.ส. อุมะ มีโพธิ์สม กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวง :

เป้าหมายจังหวัด (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุข

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 95)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวนชิ้น/อัน/สื่อ			
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงทุกกลุ่มงานให้ รับทราบแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566	หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 12 คน	ช.ค. 65					ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์	
กิจกรรมที่ 2 ทุกกลุ่มงานจัดทำรายงานตาม องค์ประกอบการควบคุมภายใน ปีค.4 และ ปีค.5	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางโพธิ์ จำนวน 139 คน	ช.ค. 65					ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์	
กิจกรรมที่ 3 หน่วยงานจัดทำแบบประเมิน ตนเองตามแบบประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ (MOT) จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางโพธิ์ จำนวน 139 คน	ช.ค. 65 มี.ค. 66 มี.ย. 66 ก.ย. 66					ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

โครงการหลักกระทรวง :

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมายจังหวัด (Objective) :

42.ลดการกระทำคามผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

KRs42.1การกระทำคามผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบลดลงจากเดิมร้อยละ 10

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาระเบียบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 95)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ		
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย			รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ			
			รายการ	จำนวน(เข้า/ออก)	จำนวนครั้ง					
กิจกรรมที่ 4 อบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการทำงาน การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน	มี.ค. 66 - เม.ย. 66	จำนวน (คน) 210	ราคาหน่วย 25	จำนวน(เข้า/ออก) 1	จำนวนครั้ง 1	5,250	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร	ปิยดา คงพระจันทร์	
กิจกรรมที่ 5 สรุปผลการดำเนินงาน พร้อม รายงานผลและข้อเสนอแนะ ให้กับทุกกลุ่มงานทราบ	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน	ธ.ค. 65 - ก.ค. 66	1	1,200	6	1	7,200			
			1	500	1	1	500			
รวมงบประมาณ							12,950		ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์
รวมงบประมาณ (หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)										

(นายปิยเมศ เอี่ยมเกาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นางกรรณิการ์ จันตะตะ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายเสถียร...ดวงจันทร์)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

(นายสมศรี อภชาติ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ

(นายอนุชญา วารวณิกกิจกิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงานพัฒนาสุขภาพจังหวัด
รับเลขที่ ๑๕๕๓
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๑๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๑๕๕๓
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๓๕

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑.๖/ ๑๕๕๓

โรงพยาบาลบางไทร
๓๕ หมู่ ๒ ตำบลบางไทร อำเภอบางไทร
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อย ๑๓๑๙๐

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุขของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติ
ดำเนินการตามแผน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานตามนโยบายยุทธศาสตร์ของกระทรวง
สาธารณสุข ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและของหน่วยงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย
อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

โรงพยาบาลบางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
และขออนุมัติดำเนินการตามแผนงานเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕- กันยายน ๒๕๖๖ รวมทั้งหมด จำนวน ๓
แผนงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๔๑๙,๗๘๐.๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
ตามรายละเอียด ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติดำเนินการตามแผนงาน

ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
ดำเนินการ

(นายนครินทร์ อ่างพายุ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

เรียน นาย.รพช
เพื่อขอขออนุมัติแผนปฏิบัติงาน
๐๙๒๐๑๓๓๓๓

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณไพฑูริย์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

137-139

กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

โทร. ๐-๓๕๓๗-๑๐๒๙-๓๐ ต่อ ๒๐๙

โทรสาร. ๐-๓๕๓๗-๑๐๒๙-๓๐ ต่อ ๑๐๐

(นายสราวุธ วรรณเศรษฐ)

หัวหน้ากลุ่มงาน.....

(นายนครินทร์ อ่างพายุ)

"เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่" ใช้ใจบริการ ใช้มือพัฒนา

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๗ พ.ย. ๒๕๖๕

๑๑๘-๒๖๐
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

สรุปแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อำเภอบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (Excellence)	โครงการหลักกระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน		แหล่งงบประมาณ (ระบุ)	จำนวน (บาท)
				กลุ่มงาน / รพ. / สสอ	รพ.สต.		
1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ(PP&P Excellence)	โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	1	แผนงานโครงการชุมชนบางไทรป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	15,000.00
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข	2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามและประเมินผลสู่องค์กรคุณภาพและองค์การแห่งความเสมออย่างยั่งยืน	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	365,980.00
4. บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)	โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ	3	แผนงานประชุมเพื่อพัฒนาระบบบริการสุขภาพของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพ ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	38,800.00
							419,780.00

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.
โรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการชุมชนบางไทรป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ปี 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อลดอัตราการป่วยและไม่มีผู้ป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออก
2. เพื่อเพิ่มการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
3. เพื่อสำรวจและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงน้ำลาย

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

1. จังหวัดมีความพร้อมในการตอบโต้โรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ

KRs 1.1 ความคุ้มครองให้สูงตามมาตรฐาน (2 Gen.)

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ: อัตราป่วยไข้เลือดออกลดลงจากตัวชี้มาตรฐานและอัตราป่วยตาย เป็น 0

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนงาน				แผนการเงิน			ผู้รับผิดชอบ
			กลุ่มเป้าหมาย	รายการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ		
					จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/ชิ้น/ข้อ)			จำนวนครั้ง	
กิจกรรมที่ 1 สื่อสารความเสียงและความรู้สู่ระดับป้องกัน	1. ผู้ป่วย/ผู้มาทันบริการ รพ.	พ.ย.-65	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/ชิ้น/ข้อ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
ควบคุมโรคไข้เลือดออก โดยสอดแทรกกิจกรรม/เวทีประชุมของเครือข่าย	2. เครือข่าย อสม.ต.บางไทร	ก.ย.-66					ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริการด้านข้อมูลและประชาสัมพันธ์		
กิจกรรมที่ 2 สอดส่องและควบคุมโรค ไข้เลือดออกเบื้องต้น	3. รร. ในเขต ผู้ป่วย/สงสัยที่มารับบริการ	พ.ย.-65					ไม่ใช้งบประมาณ	1. กลุ่มงาน วิชาการ 2. ทีมงาน ศึกษาดูงานเขต		

แผนปฏิบัติการทำโครงการณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกรชื่อ รพ.สค.

โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค

โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

1.จังหวัดมีความพร้อมในการตอบโต้โรคติดต่อและโรคติดต่ออุบัติใหม่/โรคอุบัติซ้ำ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRS1.1ควบคุมโรคให้ลงตามมาตรฐาน (2 Gen.)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการชุมชนบางโพธิ์ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก ปี 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อลดอัตราป่วยและไม่มีผู้ป่วยรายด้วยโรคไข้เลือดออก
2. เพื่อเฝ้าระวังป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก
3. เพื่อสำรวจและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: อัตราป่วยไข้เลือดออกลดลงจากตัวชี้ฐานและอัตราป่วยตาย เป็น 0

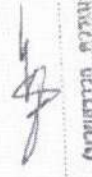
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย		รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่ง	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)			
กิจกรรมที่ 2 จัดกิจกรรมจิตอาสาทำบุญปล่อยสายลมแห่งชีวิต สืบสาน รักษา ต่อยอด	อสม. ผู้นำชุมชน และประชาชนในพื้นที่ ต.บางโพธิ์	พ.ย.65-มิ.ย.66	พริ้วลมแห่งจิตอาสา	5	3000	1	กลุ่มงานบริหารด้านปฐมภูมิและองค์รวม 1 กลุ่มฯ จักวาทิน 2 จัดการ ภาณุอุบลเสธา
รวมงบประมาณ					15,000		



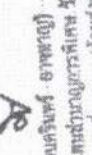
(นายนิยม เอี่ยมโอกาส)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์



(นางกรรณิการ์ จันตะกะ)
 นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



(นายสุชาติ ศวรสกุล)
 หัวหน้าศูนย์ฯ



(นายบุญธอนา วรรณโพธิ์กลาง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางโพ

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวง :

เป้าหมายเชิงวิวัฒนาการ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิวัฒนาการ (Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกำกับติดตามและประเมินผล คู่มือการดูแลสุขภาพและองค์ความรู้สุขภาพอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อการพัฒนากระบวนการกำกับติดตามและประเมินผลขององค์กร
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข คู่มือการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ :

1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happiness
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาตัวชี้วัดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

โรงพยาบาลบางโพ
ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

38.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

KRS38.1จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ได้ได้ 100 %

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				แผนการประเมินผล			ผู้รับผิดชอบ	
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวม งบประมาณ (บาท)	จำนวน ครั้ง	จำนวน ตัวชี้วัด (ตัว/ตัวชี้วัด)	จำนวน รายการ	จำนวน รายการ	จำนวน รายการ		
											จำนวน เป้าหมาย(คน)
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง ทุกกลุ่มงานให้แจ้งบุคลากรใน หน่วยงานให้ทำแบบประเมิน Happiness ในช่วงระยะเวลาที่กำหนดที่ได้รับแจ้ง	จ.ท. รพ.บางโพ ทั้งหมด จำนวน 138 คน	ธ.ค.65 กิจกรรม	รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)	จำนวน ครั้ง	จำนวน รายการ	จำนวน รายการ	จำนวน รายการ	จำนวน รายการ	ไม่ใช้งบประมาณ	นส.จินตนา จันทร์โชติ และคณะกรรมการ HRD
กิจกรรมที่ 2 ให้แต่ละแผนก วิเคราะห์ โดยวิธี SWOT เพื่อค้นหาปัญหาและจุดแข็ง จุดอ่อนของแต่ละงานในไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ และจัดอบรมพัฒนาทักษะการวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียและการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ (OKRs)	ม.ค.-ก.พ.66	คำต่อคำกว้างและเตรียม คำตอบแบบวิทยากรภาครัฐ	138	30	1	1	1	1	1	4,140 เงินบำรุง โรงพยาบาลบางโพ	
			คำศัพท์อุปกรณ์ ใช้ในการจัด อบรม 1 ชุด ประกอบด้วย แฟ้มพลาสติก/กระดาษ A4 ปากกา/เอกสารประกอบการสอน	1	600	3	3	3	3	5,400	
				138	30	1	1	1	1	4,140	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 (Excellence) :

โครงการหลักที่ 3 (Objective) :

เป้าหมายจังหวัด (Key Result)

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล สื่อองค์กรคุณภาพและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อการพัฒนาระบบกำกับติดตามและประเมินผลสื่อองค์กรแห่งความสุขขององค์กร

วัตถุประสงค์รองของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สื่อองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ : 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happiness

2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาตัวบ่งชี้การกำกับติดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย					รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/ชิ้นสื่อ)	จำนวนครั้ง	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ อบรมเพิ่มพูนทักษะการวิเคราะห์องค์กรและการ กำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ (OKRs) และการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร	จนท. รพ.บาง ไทรทั้งหมด จำนวน 138 คน	ก.ค. 66 - ก.ย. 66	ค่าอาหารกลางวัน	138	300	2	1	82,800	เงินบำรุง	นส.จินตนา จันทร์โชติ และคณะกรรมการ HRD
			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	138	50	4	1	27,600	โรงพยาบาลบางไทร	
			ค่าอาหารเย็น	138	350	1	1	48,300		
			ค่าเช่าเหมารถรับอากาศ	2	11000	2	1	44,000		
			ค่าวัสดุและอุปกรณ์	138	50	1	1	6,900		
			ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน ค่าที่พัก	2	1200	12	1	28,800		
			138	800	1	1	110,400			

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สค.
โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ที่ 4 (4Excellence) : โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
โครงการหลักที่ 4 : 38.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงตัวชี้วัด (Key Result) : KR58.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการทำกัติดิตตามและประเมินผล คู่องค์กรคุณภาพและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข คู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happiness
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาตัวบุคคลได้ตามและประเมินผลรายบุคคลได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	รายการค่าใช้จ่าย				รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/ตัว)	จำนวน จริง			
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานพร้อมและ ข้อเสนอแนะให้กับผู้บริหาร และคณะกรรมการ -HRD รับทราบเพื่อการกำกับติดตาม		ก.ย.-66	ค่าวัสดุพิมพ์ (Print)	1	3000	1	3,000	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางโพธิ์	คณะกรรมการ HRD
			ค่าวัสดุพิมพ์ (เสนอ)	1	500	1	500		
							365,980		

(สามแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

(นางกรรณิการ์ จันทร์ละออง)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายสุวิทย์ ธรรมบุตร)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากร
(นายเชษฐพงศ์ อรรถกฤต)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
โรงพยาบาลบางโพธิ์ (ดำรงสมรรถนะสูง)

(นายปิยะศักดิ์ เอ็งเอ็ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สค.

โรงพยาบาลบางโพธิ์
โครงการพัฒนาระบบบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)
ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล

31. พัฒนาระบบกำกับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์
KRS31.1 มีระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

ไตรมาสละ 1 ครั้ง

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานประชุมเพื่อการพัฒนาคุณภาพของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :
1. เพื่อให้ระบบงานพัฒนาคูณภาพของระบบบริการของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพมีประสิทธิภาพดีต่อการดำเนินงาน
2. เพื่อติดตามและประเมินผลการทำงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ :
1. ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการแต่ละคณะเข้าร่วมการประชุมตามกำหนดการแต่ละทีมที่กำหนดไว้
2. ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการแต่ละทีมมีการติดตามและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

หน่วยงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ กิจกรรม	รายการใช้จ่าย				รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				รายจ่าย		จำนวนครั้ง	รวม			
				จำนวน เป้าหมาย(คน)	ราคา/หน่วย					
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละ ทีมตามแผนงานที่กำหนดในการดำเนิน งานพัฒนาคูณภาพอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ 1. คณะกรรมการพัฒนาคูณภาพ (Leader Team) จัดประชุมทุกเดือนๆละ 1 ครั้ง 2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) จัดประชุมทุก 2 เดือนและประชุมเร่งด่วนทันทีที่ กรณี ความเสี่ยงระดับ G ขึ้นไปมีการร้องเรียน อาจถึงขั้นฟ้องร้อง 3. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมในการดูแล ผู้ป่วยและวิศวกรรมความปลอดภัยและ อาชีวอนามัย (ENV) ประชุมทุก 3 เดือน 4. คณะกรรมการควบคุมการติดเชื้อ (IC) ประชุมทุก 2 เดือน	คณะกรรมการทีม คุณภาพทั้งหมด จำนวน 12 ทีม ผู้เข้าร่วมประชุม เฉลี่ยทีมละ 15 คน รวมจำนวนกลุ่ม เป้าหมาย 180 คน	พ.ย.-65 - ก.ย. 66 พ.ย.65.ม.ค.66 มี.ค./มี.ย./ส.ค. และ ก.ย.66 ธ.ค.65/มี.ค.66 มี.ย.66/ก.ย.66 พ.ย.65.ม.ค.66 มี.ค./มี.ย./ส.ค. และ ก.ย.66	1	25	6	27,000	เงินจ้าง โรงพยาบาลบางโพธิ์	น.ส.จิตตนา จันทโชติ และคณะกรรมการ HRD		
								27,000		
								(สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) /		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ ร.พ.สต.

โรงพยาบาลบางโพธิ์
ยุทธศาสตร์การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

31. พัฒนาระบบกำกับติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์

KRS31.1 มีระบบกำกับ ติดตาม ประเมินผลยุทธศาสตร์

ไตรมาสละ 1 ครั้ง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)
ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนงานประชุมเพื่อการพัฒนาบริการสุขภาพของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อให้ระบบงานพัฒนาศูนย์บริการของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพมีประสิทธิภาพมีประสิทธิภาพดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
2. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ : 1. ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการแต่ละคณะเข้าร่วมการประชุมตามกำหนดการแต่ละพื้นที่ที่กำหนดไว้
2. ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการแต่ละพื้นที่มีการติดตามและประเมินผลตามแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะความเป็นกิจกรรม	แผนงาน					แผนการเงิน			รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย			จำนวนครั้ง	จำนวน (ชม/ชิ้น/ข้อ)	รวม					
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชม/ชิ้น/ข้อ)				จำนวน	จำนวน			
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารของหน่วยงานทุกเดือน และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขระดับอำเภอ (คปสอ.) ร่วมกับการจัดประชุมคณะกรรมการ CFO จัดประชุมทุก 2 เดือน หากมีภาวะเร่งด่วนสามารถจัดประชุมก่อนกำหนดการที่แจ้งไว้ได้	คณะกรรมการบริหาร จำนวน 20 คน	พ.ย.-65 - ก.ย. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	25	1	11	5,500	เงินบำรุงโรงพยาบาลบางโพธิ์	38,800	✓	นส.จินตนา จันทโชติ และคณะกรรมการ HRD	
	คณะกรรมการ คปสอ. และคณะกรรมการและคณะกรรมการ CFO จำนวน ชุดละ 20 คน รวมจำนวน 40 คน	ก.พ./ม.ย./มิ.ย. และคณะกรรมการ ก.ค./ ก.ย. 66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	40	25	1	6	6,000					
กิจกรรมที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส พร้อมสรุปผลงานประจำปี และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนประจำปี		ม.ค.-66 เม.ย.-66 ก.ค.-66 ก.ย.-66	ค่าธรรมเนียมการสรุปผลการดำเนินงาน			1	1	300					
รวมงบประมาณ (สามหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน)											38,800		

ผู้ดำเนินงาน (นายปิยะต เยี่ยมไกล) (นางกวีวิภากร์ จันตะระ) (นางสาววิมล นิตยาพร) (นายสุพรรณ ธรรมรักษ์) (นายสุพรรณ ธรรมรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์ (นางปิยะต ธรรมรักษ์) (นางกวีวิภากร์ จันตะระ) (นางสาววิมล นิตยาพร) (นายสุพรรณ ธรรมรักษ์) (นายสุพรรณ ธรรมรักษ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์ (นายปิยะต ธรรมรักษ์) (นางกวีวิภากร์ จันตะระ) (นางสาววิมล นิตยาพร) (นายสุพรรณ ธรรมรักษ์) (นายสุพรรณ ธรรมรักษ์)

สรุบบแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
อำเภอบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวง (Excellence)	โครงการหลักกระทรวงฯ	ลำดับ	ชื่อแผนปฏิบัติการ	หน่วยงาน		แหล่ง งบประมาณ (Source)	จำนวน (บาท)
				กลุ่มงาน / รพ. / สสจ.รพ.สต.	รพ. / สสจ.รพ.สต.		
1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เป็นเลิศ(PP&P Excellence)	โครงการควบคุมโรคและภัย สุขภาพ	1	แผนงานโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ประชาชนกลุ่มเสี่ยง NCD	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	12,000.00
1.ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค เป็นเลิศ(PP&P Excellence)	โครงการพัฒนาและสร้างเสริม ศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย	2	แผนงานโครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุ-สมณะ และผู้ผู้นำศาสนาของวัดในเขตเทศบาลบางไทร	โรงพยาบาลบางไทร		กองทุนท้องถิ่น	27,000.00
3.บุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)	โครงการผลิตและพัฒนา กำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็น มืออาชีพ	3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้าน วิชาการแก่บุคลากร ปี 2566	โรงพยาบาลบางไทร		เงินบำรุง	20,600.00
							59,600.00



กรมแพทยศาสตร์
รับเลขที่ ๑๓๗๒
วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๐๐

บันทึกข้อความ

พระนครศรีอยุธยา
รับเลขที่ ๑๑๐๕๗
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๐.๐๕ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร
ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑.๖/๐๐๑๗
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และโครงการ แผนงานโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรค NCD

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และโครงการ แผนงานโครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรค NCD โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดการเกิดผู้ป่วยรายใหม่โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาล บางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการ แผนงานประชุมเพื่อการพัฒนากระบวนการสุขภาพของหน่วยงานและเครือข่ายบริการสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และ ดำเนินการ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในเขตพื้นที่ตำบลบางไทร และ ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่ได้จากการคัดกรอง จำนวน ๕๕ ราย โดยใช้เงินงบประมาณ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นเทศบาลตำบลบางไทร จำนวน ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติโครงการฯ และ อนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
ดำเนินการ

(นางศรินทร์ อ่างหาญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕

(นายปิยมิต เอี่ยมโอกาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

เรียน นพ.๐๐๐.
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
กองส่งเสริมสุขภาพและ

(นายอรุณ วรรณ)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพศาสตร์สาธารณสุข

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

(นางศรินทร์ อ่างหาญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

140

๒๐ พ.ย. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result)

KRs2.1 ประชาชนรับรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85

KRs10.2 ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมโครงการตัดสินใจที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเลือกใช้บริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพได้อย่างเหมาะสมมีความสามารถ

ไม่มีการจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเอง (มี Healthliteracy) ร้อยละ 50

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรค NCD

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เพื่อลดการเกิดผู้ป่วยรายใหม่โรคเบาหวาน/ ความดันโลหิตสูง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมโครงการป่วยเป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ไม่เกินร้อยละ 5

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	แผนการเงิน				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย		จำนวนครั้ง	รวม			
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)					
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ และจัดตั้งคณะทำงาน เตรียมเนื้อหาเตรียมวิทยากร สถานที่จัดอบรม	ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป ในเขตตำบลบางโพธิ์	ธ.ค.65					ไม่ใช้งบประมาณ	น.ส.ชนธินันท์ ศรีลาศักดิ์	
กิจกรรมที่ 2 ออกคัดกรองสุขภาพประชาชนอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปในเขตตำบลบางโพธิ์ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน พร้อมแจ้งผลและให้ HE แจ้งต้น	ประชาชนอายุ 15 ปีขึ้นไป ในเขตตำบลบางโพธิ์	ธ.ค.65					ไม่ใช้งบประมาณ		

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวง (4Excellence) :

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)
โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร

โครงการหลักกระทรวง :

2. ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

เป้าหมายจังหวัด (Objective) :

KRs2.1 ประชาชนรับรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

KRs10.2 ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมโครงการตัดสินใจที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพได้อย่างเหมาะสมมีความสามารถ

ในการจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเอง (มี Health literacy) ร้อยละ 50

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรค NCD

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เพื่อลดการเกิดผู้ป่วยรายใหม่โรคเบาหวาน/ ความดันโลหิตสูง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมโครงการป่วยเป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ไม่เกินร้อยละ 5

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 1 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ในเรื่องโรคอ้วน อาหาร ออกกำลังกาย อารมณ์ การไม่ดื่มสุรา ไม่สูบบุหรี่ แก่ประชาชนกลุ่มเสี่ยงโรค NCD ที่ได้จากการคัดกรองระยะเวลา ๓ วัน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงตำบลบางไทรที่ได้จากการคัดกรองจำนวน 50 คน	ก.พ.66	จำนวนเป้าหมาย(คน)	2,000	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)	1	2,000	งบกองทุน	น.ส.ชนสินีย์ ศรีธำศักดิ์
			รายการ	1.ค่าวัสดุที่ใช้ในการอบรม	50	1	2,500	หักยกประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่	
				2.ค่าจัดทำคู่มือ	50	1	3,000	เทศบาลตำบลบางไทร	
				3.ค่าอาหารกลางวัน	50	1	2,000	เทศบาลตำบลบางไทร	
				4.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	20	2	2,500		
			500	5	1	2,500			
กิจกรรมที่ 2 ทำแบบทดสอบความรู้ด้านสุขภาพ HI/HL ก่อนอบรม และหลังอบรม 1 เดือน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงตำบลบางไทรที่ได้จากการคัดกรองจำนวน 50 คน	ก.พ.66,มี.ค.66						ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(Excellence) :

โครงการหลักกระทรวง :

เป้าหมายจังหวัด (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด(Key Result)

KRs2.1 ประชาชนรับรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85

KRs10.2 ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมโครงการตัดสินใจที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพเลือกใช้บริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพได้อย่างเหมาะสมมีความสามารถในการจัดการสุขภาพได้ด้วยตนเอง (มี Healthliteracy) ร้อยละ 50

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรค NCD

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: เพื่อลดการเกิดผู้ป่วยรายใหม่โรคเบาหวาน/ ความดันโลหิตสูง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์ของแผนปฏิบัติการ: ประชาชนกลุ่มเสี่ยงที่เข้าร่วมโครงการป่วยเป็นโรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ไม่เกินร้อยละ 5

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินกิจกรรม	แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/เม็ด)	จำนวนครั้ง	
กิจกรรมที่ 1 จัดตั้งกลุ่มเพื่อนช่วยเพื่อน เพื่อ กระตุ้น และช่วยเหลือกัน ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงตำบลบางโพธิ์ที่ได้จากการคัดกรองจำนวน 50 คน	ก.พ.-เม.ย.66					น.ส.ชนสินธ์ ศรีลาศักดิ์
กิจกรรมที่ 2 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน	ประชาชนกลุ่มเสี่ยงตำบลบางโพธิ์ที่ได้จากการคัดกรองจำนวน 50 คน	พ.ค.66					ไม่ใช้งบประมาณ
รวมงบประมาณ						12,000	
(หนังสือมอบพันบาทถ้วน)							

140

(นายปิยะต เอี่ยมโกลาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์

(นางกรนิภากร จันละละ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายสุวิทย์ ความเมตตา)
หัวหน้าศูนย์งานที่รับผิดชอบด้านสุขภาพที่ผู้เข้าร่วมโครงการสุขภาพประชาชน (ตำบลบางโพธิ์)

(นายณัฐพร อ่างพาด)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ด้านการป้องกันและควบคุมโรค

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
นายกเทศมนตรีสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



บันทึกข้อความ

พระนครศรีอยุธยา
 รัชชเลขที่: ๑๑๐๓๖
 วันที่: ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา: ๑๐.๐๐ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร

วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ที่ อย.๐๐๓๓.๓๐๑.๖/๐๐๑๙

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และโครงการ แผนงานโครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนา วัดในเขตเทศบาลบางไทร ปี ๒๕๖๖

กลุ่มงานเพื่อนพระภิกษุสามเณร
 รับเลขที่: ๑๓๓๖
 วันที่: ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา: ๑๖.๐๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และโครงการ แผนงานโครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนา วัดในเขตเทศบาลบางไทร ปี ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของพระภิกษุ-สามเณร ของวัดในเขตพื้นที่เทศบาลบางไทร ที่อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปตามโปรแกรมของการตรวจสุขภาพตามกลุ่มอายุ

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาล บางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการ แผนงานโครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนา วัดในเขตเทศบาลบางไทร ปี ๒๕๖๖ ดำเนินการ เดือน มกราคม - พฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ พระภิกษุ-สามเณร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๖ รูป ของ วัด ๙ แห่ง ในเขตพื้นที่ตำบลบางไทร โดยใช้เงินงบประมาณ เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นเทศบาลตำบลบางไทร จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขออนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติโครงการฯ และอนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 ดำเนินการ

(นายคณรินทร์ อางพายุ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕

(นายปิยะเมต อี่ยมโอกาส)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

ศิริพร น.ร.ร.
 เติญจอรอย มงกุฎ (นาง) / นาง
 อย มงกุฎ เติญจอรอย มงกุฎ
 (นายสราวุธ วรรณนคร)
 หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุขสาธารณสุข

อนุมัติ
 (นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕

(นายคณรินทร์ อางพายุ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

141
 226
 29 44 67

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกชื่อ รพ.สต.
 เลือกหน่วยงานที่สังกัด
 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ(Promotion Prevention & Protection Excellence) —
 โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร

2. ป้องกันควบคุมโรคติดต่อเรื้อรัง
 KRS2.1 ประชาชนรับรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85
 ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการ ดูแลสุขภาพพระภิกษุ - สามเณรและผู้นำศาสนาวัดในเขตเทศบาลบางโพธิ์ ปี2566
 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อ: ๑. เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของพระภิกษุ - สามเณร ของวัดในเขตพื้นที่เทศบาลบางโพธิ์
 ๒. เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพพระภิกษุ - สามเณร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปตามโปรแกรมของการตรวจสุขภาพคนกลุ่มอายุ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ85ของพระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาจำนวน 66 รูป ของวัดในเขตเทศบาลบางโพธิ์รับรู้สถานะสุขภาพของตนเอง
 2. พระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาที่ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพที่เป็นกลุ่มเสี่ยงสูงต่อเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ป่วยเป็นโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงไม่เกิน ร้อยละ5

: ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการอบรมได้ระบอบการพัฒนาทักษะด้านการควบคุมการติดเชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพ

หน่วยงาน	กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง			
				รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 1 ประสานงานชี้แจงกับเจ้าหน้าที่รพสต.และคณะกรรมการวัดในแต่ละพื้นที่	ก.จ. รพ.สต. 3 แห่ง คณะกรรมการวัด 9 แห่ง ในเขตเทศบาล	กิจกรรม 66	มกราคม 66						นส.ชลลินี ศรีลาศักดิ์	
สำรวจข้อมูลพร้อมจัดทำเป็นฐานข้อมูลวัด/พระภิกษุสามเณรในแต่ละแห่งเพื่อใช้ในการจัดทำโครงการฯ									กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม รพ.บางโพธิ์	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกชื่อ รพ.สต.
 เลือกหน่วยงานที่สังกัด
 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)
 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชากร

2. ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

KRs2.1 ประชาชนรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการ ดูแลสุขภาพพระภิกษุ - สามเณรและผู้นำศาสนาในเขตเทศบาลฯ ปี 2566

วัตถุประสงค์โครงการและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของพระภิกษุ - สามเณร ของวัดในเขตพื้นที่เทศบาลบางโพธิ์

วัตถุประสงค์โครงการและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของพระภิกษุ - สามเณร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปตามโปรแกรมของการตรวจสุขภาพตามกลุ่มอายุ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : 1. ร้อยละ 85 ของพระภิกษุ สามเณรและผู้นำศาสนาจำนวน 66 รูป ของวัดในเขตเทศบาลบางโพธิ์รับรู้สถานะสุขภาพของตนเอง

2. พระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาที่ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพที่เป็นกลุ่มเสี่ยงสูงต่อเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ป่วยเป็นโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงไม่เกิน ร้อยละ 5

แผนงาน : ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการอบรมได้ระบบการพัฒนาพื้นที่ระดับด้านการควบคุมการติดเชื้อและการรณรงค์ในพื้นที่

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (เงิน/อัน/มื้อ)	จำนวนครั้ง			
				จำนวน					
กิจกรรมที่ 2 ประชุมทีม เครือข่ายสุขภาพ เทศบาลตำบลบางโพธิ์ เพื่อจัดทำ โครงการ เพื่อเสนอของบประมาณ 9 แห่ง ในเขตเทศบาล สนับสนุน	จนท. รพ.สต. 3 แห่ง คณะกรรมการวัด โครงการ เพื่อเสนอของบประมาณ	กิจกรรม 66 มกราคม					ไม่ใช้งบประมาณ	นส.ชลลินี ตรีลาภศักดิ์ กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม รพ.บางโพธิ์	

แบบปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลิกชื่อ รพ.สต.
 เลิกหน่วยงานที่ตั้งกัก
 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค(Promotion Prevention & Protection Excellence)
 โครงการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

หน่วยงาน
 ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :
 โครงการหลักกระทรวงฯ :
 เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :
 ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

2. ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
 KR5.2.1 ประชาชนรับรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการ ดูแลสุขภาพพระภิกษุ - สามเณรและผู้นำศาสนาในเขตเทศบาลบางโพธิ์
 วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: ๑. เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพพระภิกษุ - สามเณร ของวัดในเขตพื้นที่เทศบาลบางโพธิ์
 ๒. เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพพระภิกษุ - สามเณร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปตามโปรแกรมของการตรวจสุขภาพตามกลุ่มอายุ

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ85ของพระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาจำนวน 66 รูป ของวัดในเขตเทศบาลบางโพธิ์รับรู้สถานะสุขภาพของตนเอง
 2. พระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาที่ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพที่เป็นกลุ่มเสี่ยงสูงต่อเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ป่วยเป็นโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงไม่ถึง 5

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				แผนการเงิน		ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย(เงิน/ตัว)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ(บาท)	แหล่งงบประมาณ	
กิจกรรมที่ 3 ตรวจสุขภาพกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งประวัติตามแบบคัดกรอง/ ตรวจสุขภาพทั่วไป ตรวจสอบ รายการโปรแกรมตามกลุ่มอายุ	พระภิกษุสามเณร จำนวน 66 รูป ที่จำวัด 9 แห่ง ในเขตเทศบาลบางโพธิ์	มีนาคม 66	1. ค่าจ้างเหมารถยนต์สำหรับ รับ-ส่ง พระภิกษุ สามเณรใน การเดินทางมารับบริการ ตรวจสุขภาพ 2. ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ใช้ในการ จัดทำแบบคัดกรองสุขภาพ/ ซักประวัติ/ตรวจสุขภาพ/ สรุปผล	9	1000	1	1	งบกองทุนหลัก ประกันสุขภาพ เทศบาลตำบล บางโพธิ์	นส.ชลินี ศรีลาศักดิ์ กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม รพ.บางโพธิ์
				9	2000	1	1	18,000	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลือกรายงานที่สังกัด
 เลือกชื่อ รพ.สต.
 ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค (Promotion Prevention & Protection Excellence)
 โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชากร

2. ป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

KRS2.1 ประชาชนรับรู้สถานะสุขภาพของตนเองอย่างน้อยร้อยละ 85

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงวิสัยทัศน์ (Key Result)
 ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุ - สามเณรและผู้นำศาสนาในเขตเทศบาลบางโพธิ์ ปี 2566

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการเพื่อ: ๑. เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของพระภิกษุ - สามเณร ของวัดในเขตพื้นที่เทศบาลบางโพธิ์

๒. เพื่อตรวจคัดกรองและประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพพระภิกษุ - สามเณร อายุ ๑๕ ปีขึ้นไปตามโปรแกรมของการตรวจสุขภาพตามกลุ่มอายุ

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 85 ของพระภิกษุ สามเณรและผู้นำศาสนาจำนวน 66 รูป ของวัดในเขตเทศบาลบางโพธิ์รับรู้สถานะสุขภาพของตนเอง

2. พระภิกษุ-สามเณรและผู้นำศาสนาที่ได้รับการตรวจคัดกรองสุขภาพที่เป็นกลุ่มเสี่ยงสูงต่อเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง ช่วยเป็นโรคเบาหวาน/ความดันโลหิตสูงไม่เกิน ร้อยละ 5

: ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการอบรมได้ระบบการพัฒนาทักษะด้านการควบคุมการติดเชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพ

แผนงาน	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคา:หน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ					
กิจกรรมที่ 4 สนับสนุนดำเนินงานพร้อมคืนข้อมูลสถานะสุขภาพ PHR และแนะนำในการจัดการความเสี่ยง		กิจกรรม เมษายน-พฤษภาคม 66				ไม่ใช้งบประมาณ	นส.จลลินี ศิริศักดิ์ กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิและองค์ รวม รพ.บางโพธิ์
รวมงบประมาณ					27,000		

(สองหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

ผู้ดำเนินงาน (นายปิยะต เยี่ยมโสภาล)
 (นายปิยะต เยี่ยมโสภาล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์
 (นางศรณีกร วัชรกุล)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 หัวหน้าศูนย์พัฒนาสุขภาพพระภิกษุ-สามเณร
 (นายสุวิทย์ งามทรัพย์)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)
 (นายยุทธนา วรรณโชติ)
 (นายยุทธนา วรรณโชติ)
 นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)



กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
 วันที่ ๑๓/๑๒
 ที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๖.๐๐

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
 พระนครศรีอยุธยา
 รับเลขที่ ๑๕๐๘๖
 วันที่ ๒๕/พ.ย. ๒๕๖๕
 เวลา ๑๐.๕๓ น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางไทร

ที่ อย ๐๐๓๓.๓๐๑๑.๖/๐๐๑๘ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการ และโครงการ แผนปฏิบัติการโครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ
 ด้านวิชาการแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางไทรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ และโครงการ แผนปฏิบัติการโครงการจัด
 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางไทรประจำปี
 งบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมการติด
 เชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาล บางไทร จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการ โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา
 ศักยภาพด้านวิชาการแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางไทรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการ
 เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕-เมษายน ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่บุคลากรของหน่วยงานและเครือข่าย
 บริการสุขภาพ จำนวน ๑๕๐ คน โดยใช้เงินงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๒๐,๖๐๐.๐๐ บาท
 (สองหมื่นหกร้อยบาทถ้วน)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติแผนปฏิบัติการและอนุมัติโครงการฯ และ
 อนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....
 ดำเนินการ



(นายนครินทร์ อ่างหาญ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

.....
 (นายปิยมุต เอี่ยมโอกาส)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

๒๘ พ.ย. ๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์

จึงขอเรียนขอความเห็นชอบ
 อนุมัติโครงการพัฒนา

.....
 (นายสราวุธ วรรณเนตร)
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



(นายนครินทร์ อ่างหาญ)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

อนุมัติ

.....
 (นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๖๕
 ๑๓ พ.ย. ๖๕

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 เลิกชื่อ รพ.สต.

เลือกหน่วยงานที่สังกัด

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เลือกหน่วยงานที่สังกัด

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
 โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

39.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRs39.2จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ได้ 80 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการโครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางไทรประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานควบคุมการติดเชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ

: ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะด้านการควบคุมการติดเชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพ

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				แผนการเงิน		ผู้รับผิดชอบ	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคา:หน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง	รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ		
กิจกรรมที่1 ประสานงานชี้แจง แผนงาน/โครงการจัดอบรม ให้กับผู้เกี่ยวข้องทราบ	จนท.บุคลากรของ หน่วยงาน และเครือข่าย จำนวน 150 คน	ธ.ค.65						-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ IC
กิจกรรมที่2 จัดทำโครงการ จัดอบรมหลักสูตร 2.1 หลักสูตรการอบรมฟื้นฟู ความรู้การป้องกันการแพร่ กระจายเชื้อในสถานบริการ(C)	จนท.บุคลากรของ หน่วยงาน และเครือข่าย จำนวน 150 คน	ก.พ.-มี.ค.66	150	25	1	3,750	1	3,750	งบเงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร	คณะกรรมการHRD นางสุภัทรา ดวงจิตรี
2.2 หลักสูตรการอบรมฟื้นฟู การช่วยฟื้นคืนชีพ Basic Life Support (BLS)	จนท.บุคลากรของ หน่วยงาน และเครือข่าย จำนวน 80 คน	ก.พ.-มี.ค.66	80	25	1	2,000	1	2,000		
2.3 หลักสูตรการอบรมฟื้นฟู การช่วยฟื้นคืนชีพ Advance Life Support (ALS)	พยาบาลวิชาชีพของ หน่วยงาน และเครือข่าย จำนวน 55 คน	มี.ค.-เม.ย.66	55	80	1	4,400	1	4,400		
			55	25	2	2,750	2	2,750		
			1	600	6	3,600	6	3,600		
						-		-		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRs39.2จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้ได้ 80 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการโครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการแก่บุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางไทรประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ: บุคลากรมีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการควบคุมการติดเชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: ร้อยละ 80 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะ

: ร้อยละ 100 ของผู้ผ่านการอบรมได้รับการควบคุมการควบคุมการติดเชื้อและการช่วยฟื้นคืนชีพ

แผนการเงิน

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง				
กิจกรรมที่ 3 สร้างประเมินผล การจัดอบรมพร้อมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการฯ			1. คำสั่งและอุปกรณ์ในการจัดอบรมในแต่ละหลักสูตรและการจัดทำงบประมาณและสรุปผลงาน	500	1	1	500	งบเงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร	คณะกรรมการ HRD	
รวมงบประมาณ						20,600				

(ลงนามหรือย่อบายส่วนตัว)

(นายปิยมิต เอี่ยมโสภาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นางกรรณิการ์ จินณะละ)

นักวิชาการพิเศษชำนาญการ

(นายธรรวัช ศรีวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรและบริหารงานคุณภาพ

(นายคณิศร์ อากาศ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(นายอนุชิต วรรณโพธิ์กลาง)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชน

(นางยุพินธนา วรรณโพธิ์กลาง)

ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพชุมชน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวง :

เป้าหมายจังหวัด (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัด (Key Result)

KRs38.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล ผู้บังคับการแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :

1. เพื่อการพัฒนากระบวนการกำกับติดตามและประเมินผลขององค์กร
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์หลักของแผนปฏิบัติการ :

1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happiness
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาและประเมินผลรายบุคคลได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย (ชิ้น/อิม)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง ทุกกลุ่มงานให้แจ้ง บุคลากรใน หน่วยงานให้ทำแบบประเมิน Happiness ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด ที่ได้รับแจ้ง	จนท. รพ.บางไทร ทั้งหมด จำนวน 138 คน	จ.ค.65	รายการ	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	นส.จินตนา จันทร์โชติ และคณะกรรมาการ HRD	
			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	138	30	1			4,140
กิจกรรมที่ 2 ให้แต่ละแผนก วิเคราะห์ โดยวิธี SWOT เพื่อค้นหาปัญหาและจุดแข็ง จุดอ่อนของแต่ละงาน ในไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ และจัดอบรม พัฒนาศักยภาพการวิเคราะห์องค์กรและการกำหนด เป้าหมายและผลลัพธ์ (OKRs)			รายการ	จำนวน	ราคาหน่วย	จำนวนครั้ง	โรงพยาบาลบางไทร		
			ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	1	600	3			5,400
			ค่าวัสดุอุปกรณ์ ใช้ในการจัด อบรม 1 ชุด ประกอบด้วย แฟ้มพลาสติก/กระดาษ A4 ปากกา/เอกสารประกอบการสอน	138	30	1	4,140		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

โครงการหลักกระทรวงฯ :

38.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

KRs38.1จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล สื่อองค์กรคุณภาพและองค์แห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อการพัฒนาระบบกำกับติดตามและประเมินผลงานขององค์กร

2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สื่อองค์กรแห่งความสุข และประเมินผลอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happiness

2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาตัวนำด้านการกำกับติดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคา:หน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)			
กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ อบรมเพิ่มพูนทักษะการวิเคราะห์องค์กรและการ กำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ (OKRs) และการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร	จนท. รพ.บางไทร ทั้งหมด จำนวน 138 คน	ก.ค. 66 - ก.ย.66	ค่าอาหารกลางวัน	138	300	2	82,800	เงินบำรุง	นส.จินตนา จันทโชติ และคณะกรรมการ HRD
			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	138	50	4	27,600	โรงพยาบาลบางไทร	
			ค่าอาหารเย็น	138	350	1	48,300		
			ค่าเช่าเหมารถปรับอากาศ	2	11000	2	44,000		
			ค่าวัสดุและอุปกรณ์	138	50	1	6,900		
ค่าสมมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน	2	1200	12	28,800					
ค่าที่พัก	138	800	1	110,400					

แผนงาน

แผนการเงิน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

โรงพยาบาลบางโพธิ์

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRs38.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล คู่มือคัดกรองคุณภาพและองค์การแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ :


1. เพื่อการพัฒนากระบวนการกำกับติดตามและประเมินผลงานขององค์กร
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข คู่มือคัดกรองความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happiness

2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาตัวงานการกำกับติดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

แผนงาน		แผนการเงิน				ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย		รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)			ราคา:หน่วย (ชิ้น/อัน/มือ)
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานพร้อมรายงานผลและ ข้อเสนอแนะให้กับผู้บริหารและคณะกรรมการ HRD รับทราบเพื่อการกำกับติดตาม		ก.ย.-66	ค่าวัสดุหมึก(Pint)	1	3000	1	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางโพธิ์
			ค่าวัสดุจัดทำเล่มสรุปผลงาน	1	500	1	
					365,980		
(สามแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							


(นายปิยะเมต เอี่ยมโสภาส)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางโพธิ์


(นางกรรณิการ์ จันทะละ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ


(นายสุรชาติ ควบคุมตรง)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ด้านส่งเสริมพัฒนา)


(นายเศวตภร อารยาญ)
รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)