



# รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลบาไทร

อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

กันยายน ๒๕๖๖

## คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลนโยบายกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน

โรงพยาบาลบางไทร หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖) จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร/หน่วยงาน ที่สนใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างถูกต้อง

โรงพยาบาลบางไทร  
กันยายน ๒๕๖๖

## สารบัญ

### เรื่อง

รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### หน้า

๑

### ภาคผนวก

- ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
- รูปภาพการประกาศ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการ  
ผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนใน  
บุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
๑.พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตร เพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	๑.ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	๑.ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกจิตสำนึก	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว ๕ ราย
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว	๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่ายบริการระดับอำเภอ	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลุกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๒.๒ การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด	จุดงานทุกจุดงาน	ร้อยละของจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ ภายใต้การบูรณาการค่านิยม “MOPH”	๑. บุคลากรทุกคนในรพ.	๑. ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	๔.๑ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีบางไทร	๑. บุคลากรทุกคนในรพ.	๑. ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็นแบบอย่าง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศผลโหวต ข้าราชการดีเด่น คือ นางสุภัทรา ดวงจิตร ลูกกัจจันดีเด่นได้แก่ นางสาวณีย์ ปันติ

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการ ทูจจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทูจจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในโรงพยาบาล บาง ไทรทุกรูปแบบ	๑.จุดงานทุกจุด	๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
	๑.๒ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	๑.บุคลากรทุกคน	๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	๑.ร้อยละของจุดงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุขบนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต					

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทูจจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทูจจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรต่อต้านการทูจจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานโรงพยาบาลที่มีการจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทูจจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ดำเนินการแล้ว

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๑** สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่  
 ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ :</b> ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนาธรรมณ์ต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	หน่วยงานทุกจุด	๑.การประกาศเจตนาธรรมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.การประกาศเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อยาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓.การประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของโรงพยาบาลบางไทร	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว มีการประกาศเจตนาธรรมณ์ต่อต้านการทุจริต วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
<b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b> ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	๑.๑ กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาล	หน่วยงานทุกจุด	โรงพยาบาลเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ดำเนินการจัดอบรมแล้ว วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี	๒.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	จุดงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้			การปฏิบัติหน้าที่		
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	๓.๑ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	จุดงานทุกจุด	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔.๑ กิจกรรมรณรงค์ให้โรงพยาบาลใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล	จุดงานบริการทุกจุด	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ RDU ตามมาตรฐานที่กำหนด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ ๓
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๑.๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑.๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล ๑.๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost)	งานเภสัชกรรม กลุ่มการพยาบาล	ร้อยละการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว



มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>มาตรฐาน (standard)ระยะเวลา การส่งมอบ(time)การ บริการ(service)และ ราคาประกอบการ ตัดสินใจจัดซื้อ</p> <p>๑.๑.๓ ให้หน่วยงานที่ ทำการจัดซื้อกำหนด คุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช.</p> <p>๑.๑.๔ หน่วยงานที่ จัดซื้อใช้กลไกการ ต่อรองราคาตามที่ คณะกรรมการยา แห่งชาติกำหนด</p>				
<p>๖.บังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์ที่ มีใ้ยากระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์ จริยธรรมเป็นกลยุทธ์ เสริมสร้าง ธรรมภิบาล ระบบจัดซื้อและควบคุม ค่าใช้จ่ายของหน่วย บริการ</p>	<p>๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์และการ บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีใ้ยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ใน หน่วยงาน</p>	<p>ทุกจุดงาน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรด้าน พัสตุได้รับการอบรมให้ความรู้ หรือการพัฒนาศักยภาพด้าน การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>
<p>๗.ส่งเสริมและบังคับใช้ แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด</p>	<p>๗.๑ กิจกรรมส่งเสริมให้ หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้</p>	<p>ทุกจุดงาน</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหน่วย บริการในสังกัดที่ได้รับการ ส่งเสริมและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมที่กำหนด</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
อย่างเคร่งครัด	หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด				
๘.เสริมสร้างระบบการ รับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์อย่างมี ประสิทธิภาพ	๘.๑ การจัดตั้งศูนย์ บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ ๘.๒ กิจกรรมสนับสนุน ให้หน่วยงาน มีการ จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์	ทุกจุดงาน	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามมาตรการที่ กำหนด	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	มีการร้องเรียน ๒ เรื่อง ในรอบ ๑๒ เดือน คณะกรรมการ ดำเนินการแล้วตาม คู่มือการปฏิบัติงาน

## แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงาน ราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	๑.๑ กิจกรรมการ เสริมสร้างให้ บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยและ ป้องกันการกระทำผิด วินัย	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่บุคลากรได้รับ การเสริมสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน เงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตาม รูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็น สาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	๒.๑ กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มี อำนาจในการ บริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการขอด้วย กฎหมาย โปร่งใส เป็น ธรรม	กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ไม่มีข้อร้องเรียนใน รอบ ๑๒ เดือนที่ผ่าน มา

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	คณะกรรมการจัดการข้อร้องเรียน	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ ปิยดา คงพระจันทร์ ผู้รายงาน  
(นางสาวปิยดา คงพระจันทร์)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**ภาคผนวก**

รูปภาพการประกาศเจตจำนงสุจริต  
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖  
ณ ลาน OPD โรงพยาบาลบางไทร





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลบางไทรใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (AYPH Together Against Corruption)”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลบางไทร ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล่าวคือตั้งใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสำนึกไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อ ยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

Together Against  
Corruption

TAC  
Together Against Corruption



## ประกาศเจตนารมณ์

### “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลบางไทร ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทร เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

Together Against  
Corruption

TAC



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด  
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางไทร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบางไทร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลบางไทรจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลบางไทร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลบางไทร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปิยมุต เอี่ยมโอภาส)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

Sexual Harassment