

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

โครงการหลักกระทรวงฯ :

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

42.ลดการกระทำความผิดทางวินัยและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRs42.1การกระทำความผิดทางวินัยและประพฤตินิชอบลดลงจากเดิมร้อยละ 10

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 95)

แผนงาน			แผนการเงิน					รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคา:หน่วย	จำนวน(ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจงทุกกลุ่มงานให้ จับทราบแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566	หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 12 คน	ธ.ค. 65						-	ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์
กิจกรรมที่ 2 ทุกกลุ่มงานจัดทำรายงานตาม องค์ประกอบการควบคุมภายใน ปค.4 และ ปค.5	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร จำนวน 139 คน	ธ.ค. 65						-	ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์
กิจกรรมที่ 3 หน่วยงานจัดทำแบบประเมิน ตนเองตามแบบประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ (MOIT) จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร จำนวน 139 คน	ธ.ค. 65 มี.ค. 66 มี.ย. 66 ก.ย. 66						-	ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

หน่วยงาน

โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)

โครงการหลักกระทรวงฯ :

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

42.ลดการกระทำคามผิดทางวินัยและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRs42.1การกระทำคามผิดทางวินัยและประพฤตินิชอบลดลงจากเดิมร้อยละ 10

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 95)

แผนงาน			แผนการเงิน					รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการกิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวน(ชิ้น/ อัน/ร้อย)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 4 อบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการทำงาน การเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน	มี.ค. 66 - เม.ย. 66	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	210	25	1	1	5,250	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร	ปิยดา คงพระจันทร์
			2.ค่าสมนาคุณวิทยากร ภาคเอกชน	1	1200	6	1	7,200		
			3.ค่าวัสดุ	1	500	1	1	500		
กิจกรรมที่ 5 สรุปผลการดำเนินงาน พร้อม รายงานผลและข้อเสนอแนะ ให้กับทุกกลุ่มงานทราบ	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน	ธ.ค.65 - ก.ค. 66						ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์	
			รวมงบประมาณ				12,950			
			(หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)							

(นายปิยเมต เอี่ยมโกลาส)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นางกรรณิการ์ จินณะคะ)

นักวิชาการพิเศษชำนาญการ

(นายสุราษฎร์ วรรณบุตร)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวุฒยอรรถศาสตร์สุวรรณสุข

(นายธนกร ธาราทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ราชการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

(นายอุทตนา วรณไพโรจน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
เลือกชื่อ รพ.สต.

หน่วยงาน
ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :
โครงการหลักกระทรวงฯ :
เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

โรงพยาบาลบางไทร
ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
38.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

KRs38.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล สู่องค์กรคุณภาพและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อการพัฒนาระบบกำกับติดตามและประเมินผลงานขององค์กร
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happinometer
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาด้านการกำกับติดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

แผนงาน			แผนการเงิน				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย(คน)	ราคาหน่วย	จำนวน(ชิ้น/อัน/รื้อ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 1 ประชุมชี้แจง ทุกกลุ่มงานให้แจ้งบุคลากรใน หน่วยงานให้ทำแบบประเมิน Happinometer ในช่วงระยะเวลาภายในกำหนดที่ได้รับแจ้ง กิจกรรมที่ 2 ให้แต่ละแผนก วิเคราะห์ โดยวิธี SWOT เพื่อค้นหาปัญหาและจุดแข็ง จุดอ่อนของแต่ละงานในไตรมาสแรก ของปีงบประมาณ และจัดอบรมพัฒนาทักษะการวิเคราะห์องค์กรและการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ (OKRs)	จนท. รพ.บางไทร ทั้งหมด จำนวน 138 คน	ธ.ค.65				1	ไม่ใช้งบประมาณ เงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร	นส.จินตนา จันทโชติ และคณะกรรมการ HRD		
		ม.ค.-กพ.66	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	138	30	1			1	4,140
			ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	1	600	3			3	5,400
			ค่าวัสดุอุปกรณ์ ใช้ในการจัดอบรม 1 ชุด ประกอบด้วย แฟ้มพลาสติก/กระดาษ A4 ปากกา/เอกสารประกอบการสอน	138	30	1	1	4,140		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
 โรงพยาบาลบางไทร
 ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
 โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
 38.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

หน่วยงาน
 ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ (4Excellence) :
 โครงการหลักกระทรวงฯ :
 เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ (Key Result)

KRs38.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล สู่องค์กรคุณภาพและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อการพัฒนากระบวนการกำกับติดตามและประเมินผลงานขององค์กร
 2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข สู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happinometer
 2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาด้านการกำกับติดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

แผนงาน			แผนการเงิน					รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ราคา:หน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/มือ)	จำนวน ครั้ง			
กิจกรรมที่ 3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการนอกสถานที่ อบรมเพิ่มพูนทักษะการวิเคราะห์องค์กรและการ กำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ (OKRs) และการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร	จนท. รพ.บาง ทั้งหมด จำนวน 138 คน	ก.ค. 66 - ก.ย. 66	ค่าอาหารกลางวัน	138	300	2	1	82,800	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร	นส.จินตนา จันทร์โชติ และคณะกรรมการ HRD
			ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	138	50	4	1	27,600		
			ค่าอาหารเย็น	138	350	1	1	48,300		
			ค่าเช่าเหมารถปรับอากาศ	2	11000	2	1	44,000		
			ค่าวัสดุและอุปกรณ์	138	50	1	1	6,900		
			ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน	2	1200	12	1	28,800		
			ค่าที่พัก	138	800	1	1	110,400		

หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์กระทรวงฯ(4Excellence) :

โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)

ชื่อแผนปฏิบัติการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการกำกับติดตามและประเมินผล ส่องค์กรคุณภาพและองค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : 1. เพื่อพัฒนาระบบกำกับติดตามและประเมินผลงานขององค์กร
2. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ส่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ: 1. ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมิน Happinometer
2. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในหน่วยงานสามารถทำแผนพัฒนาด้านการกำกับติดตามและประเมินผลรายบุคคลได้

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โรงพยาบาลบางไทร
ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข
38.สร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

KRs38.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้ได้ 100 %

แผนงาน			แผนการเงิน					รวม งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนิน กิจกรรม	รายละเอียดค่าใช้จ่าย							
			รายการ	จำนวน เป้าหมาย(คน)	ราคา:หน่วย	จำนวน (ชิ้น/อัน/รื้อ)	จำนวนครั้ง			
กิจกรรมที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานพร้อมรายงานผลและ ข้อเสนอแนะให้กับผู้บริหารและคณะกรรมการ HRD รับทราบเพื่อการกำกับติดตาม		ก.ย.-66	ค่าวัสดุหมึก(Print)	1	3000	1	1	3,000	เงินบำรุง โรงพยาบาลบางไทร	คณะกรรมการ HRD
			ค่าวัสดุจัดทำเล่มสรุปผลงาน	1	500	1	1	500		
			(สามแสนหกหมื่นห้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)							

(นายปิยะมิต เอี่ยมไธสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นางกรรณิการ์ จันอะคะ)
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ

(นายสุรวิทย์ ธรรมเนตร)
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพ
(นายพรินทร์ อารพาทย์)
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากรสายวิชาชีพ
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ)

(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

139