



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ  
 ลำเลขที่: ๓๓๕  
 วันที่: ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา: ๑๐:๕๗

### บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด  
 พระนครศรีอยุธยา  
 รับเลขที่: ๓๕๕๓  
 วันที่: ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖  
 เวลา: ๐๘:๓๐

ส่วนราชการ: โรงพยาบาลบางไทร กลุ่มบริหารงานทั่วไป โทร. ๐ ๓๕๓๗ ๑๐๒๙ - ๓๐ ต่อ ๒๐๒  
 ที่ อย.๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๕ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติการ ขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบการดำเนินการประเมิน  
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA และขออนุมัติ  
 ดำเนินการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

#### ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลบางไทร ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและ  
 ความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ  
 ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองไปในทางที่ไม่ชอบ และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสโดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

#### ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลบางไทร จึงขออนุมัติโครงการพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ  
 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA และดำเนินการวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖  
 ณ ห้องประชุมไทรทอง โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่  
 บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอบางไทร จำนวน ๒๑๐ คน โดยใช้เงิน  
 งบประมาณ จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

#### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติเปลี่ยนแปลงแผนปฏิบัติการ อนุมัติโครงการฯ และอนุมัติ  
 ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน.....  
 ดำเนินการ.....  
 (นายบดินทร์ อาจหาญ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ปฏิบัติราชการแทน  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

(นายปิยมิต เอี่ยมโอกาส)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นายบดินทร์ อาจหาญ)  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

- ๕๕๑
- ๑๖๒๕๐๙ ๒๕๖๖
- ๐๕ ๒๕๖๖ ๑๕๖๖
- ๑๕๖๖ ๑๕๖๖ ๑๕๖๖
- ๑๕๖๖ ๑๕๖๖ ๑๕๖๖

อนุมัติ

(นายยุทธนา วรณไพฑูริย์)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

"เป็นนายตนเอง เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน ต่อมตนอ่อนน้อม"

๑๐ มี.ย. ๒๕๖๖

(นายสรวิช วรรณ)  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

551

2

รายละเอียดการขอปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติโครงการพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ขอปรับเปลี่ยน	หมายเหตุ
<p><b>กิจกรรมที่ 1</b> ประชุมชี้แจงทุกกลุ่มงานให้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566 กลุ่มเป้าหมาย : หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 12 คน ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ย. - ธ.ค. 65 ค่าใช้จ่าย : ไม่มี</p>	<p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p>	
<p><b>กิจกรรมที่ 2</b> ทุกกลุ่มงานจัดทำรายงานตามองค์ประกอบ การควบคุมภายใน ปค.4 และ ปค.5 กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของโรงพยาบาลบาง ไทร จำนวน 139 คน ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ย. - ธ.ค. 65 ค่าใช้จ่าย : ไม่มี</p>	<p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p>	
<p><b>กิจกรรมที่ 3</b> หน่วยงานจัดทำแบบประเมินตนเองตามแบบ ประเมินหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOIT) จำนวน 4 ครั้ง กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของโรงพยาบาลบาง ไทร จำนวน 139 คน ระยะเวลาดำเนินการ : ธ.ค. 65, มี.ค. 66, มิ.ย. 66, ก.ย. 66 ค่าใช้จ่าย : ไม่มี</p>	<p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p> <p>-คงเดิม</p>	
<p><b>กิจกรรมที่ 4</b> อบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของโรงพยาบาลบาง ไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน ระยะเวลาดำเนินการ : มี.ค. 66 - เม.ย. 66</p>	<p><b>กิจกรรมที่ 4</b> อบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของโรงพยาบาล บางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน ระยะเวลาดำเนินการ : 21 เม.ย. 66</p>	

กิจกรรมเดิม	กิจกรรมที่ขอปรับเปลี่ยน	หมายเหตุ
<b>ค่าใช้จ่าย :</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้ารับการอบรมช่วงเช้าและบ่าย) จำนวน 210 คน 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 5,250.00 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายภาครัฐ จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200.00 บาท เป็นเงิน 7,200.00 บาท 3. ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็นเงิน 500.00 บาท	<b>ค่าใช้จ่าย :</b> 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้ารับการอบรมช่วงเช้าและบ่าย) จำนวน 210 คน 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 5,250.00 บาท 2. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายภาครัฐ จำนวน 6 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท เป็นเงิน 3,600.00 บาท 3. ค่าวัสดุในการจัดอบรม เป็นเงิน 500.00 บาท	
<b>กิจกรรมที่ 5</b> สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลและข้อเสนอแนะให้กับทุกกลุ่มงานทราบ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ.จำนวน 210 คน ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ย. 65 - ก.ค. 66 ค่าใช้จ่าย : ไม่มี	-คงเดิม -คงเดิม -คงเดิม -คงเดิม	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 12,950.- บาท	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,350.- บาท	ลดลง 3,600.- บาท

  
 (นางสาวพรรณิ ยมนา)  
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
โรงพยาบาลบางไทร

ยุทธศาสตร์กระทรวง(4Excellence) :  
ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence)  
โครงการหลักกระทรวงฯ :

เป้าหมายจังหวัดฯ (Objective) :  
42.ลดการกระทำคามผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดผลลัพธ์จังหวัดฯ(Key Result)  
KR42-1การกระทำคามผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบลดลงจากเดิมร้อยละ 10

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีความโปร่งใสมากขึ้นของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จหลักของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 95)

กิจกรรมหลัก	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการกิจกรรม	แผนการเงิน					ผู้รับผิดชอบ
			รายละเอียดค่าใช้จ่าย					
			รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวน(ชิ้น/อัน/สื่อ)	จำนวนครั้ง	
<b>กิจกรรมที่ 1</b> ประชุมชี้แจงทุกกลุ่มงานให้ รับทราบแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2566	หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน 12 คน	ธ.ค. 65					ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์
<b>กิจกรรมที่ 2</b> ทุกกลุ่มงานจัดทำรายงานตาม องค์ประกอบการควบคุมภายใน ป.ค.4 และ ป.ค.5	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร จำนวน 139 คน	ธ.ค. 65					ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์
<b>กิจกรรมที่ 3</b> หน่วยงานจัดทำแบบประเมิน ตนเองตามแบบประเมินหลักฐาน เชิงประจักษ์ (MOIT) จำนวน 4 ครั้ง	บุคลากรของ โรงพยาบาลบางไทร จำนวน 139 คน	ธ.ค. 65 มี.ค. 66 มี.ย. 66 ก.ย. 66					ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

โรงพยาบาลบางไทร

หน่วยงาน : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ (4Excellence) : ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

โครงการหลักที่กระทรวงฯ : โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

เป้าหมายเชิงตัวชี้วัด (Objective) : 42.ลดการกระทำผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงตัวชี้วัด (Key Result) : KR42.1การกระทำผิดทางวินัยและประพฤติมิชอบลดลงจากเดิมร้อยละ 10

ชื่อแผนปฏิบัติการ : พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

วัตถุประสงค์หลักของแผนปฏิบัติการเพื่อ : ประเมินและระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดผลลัพธ์เชิงตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ : คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ 95)

กิจกรรมหลัก		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะดำเนินการ	รายละเอียดค่าใช้จ่าย				รวมงบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				รายการ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	ราคาหน่วย	จำนวนชิ้น/ชิ้น/มื้อ			
กิจกรรมที่ 4 อบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน	มี.ค. 66 - เม.ย. 66	1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 2. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน 3. ค่าวัสดุ	210	25	1	1	5,250	เงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร	ปิยดา คงพระจันทร์
				1	1200	6	1	7,200		
				1	500	1	1	500		
กิจกรรมที่ 5 สรุปผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลและข้อเสนอแนะให้กับทุกกลุ่มงานทราบ	บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทร และบุคลากรของ สสอ. จำนวน 210 คน	ธ.ค.65 - ก.ค. 66						-	ไม่ใช้งบประมาณ	ปิยดา คงพระจันทร์
				รวมงบประมาณ				12,950		
				(หนึ่งหมื่นสองพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)						

(นายปิยเมต เอี่ยมโอกาส)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

(นางนงนุช อรุณ - ศวงสมภพ)  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาและขอระดมทรัพยากร

(นายอภิรักษ์ นิลเกษม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายอภิรักษ์ นิลเกษม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(นายอภิรักษ์ นิลเกษม)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑. โครงการ พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA

๒. ประเภทโครงการ

นโยบาย (๔ Excellence)

P&P Excellence เรื่อง.....

Service Excellence เรื่อง.....

People Excellence เรื่อง.....

Governance Excellence เรื่อง การประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์/ปัญหาพื้นที่ (จังหวัด/อำเภอ/ตำบล) เรื่อง.....

ภารกิจประจำเรื่อง.....

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

๔. แหล่งงบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร วงเงินจำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๕. หลักการและเหตุผล

จากวิสัยทัศน์ขององค์กร “เป็นเครือข่าย บริการมาตรฐาน บริหารธรรมาภิบาล ผู้รับบริการพึงพอใจ” การพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในการบริหารงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ โรงพยาบาลบางไทร จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของโรงพยาบาลบางไทร ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ที่ตั้งงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๒. เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองไปในทางที่ไม่ชอบ

๓. เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอยู่ในระดับดีมาก (ร้อยละ ๙๕)

๒. หน่วยงานย่อยทุกหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานเพื่อต่อต้านการทุจริต เคารพนับถือผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่ยอมรับการทุจริต

๘. กลุ่มเป้าหมายหรือพื้นที่เป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลบางไทรและเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอบางไทร จำนวน ๒๑๐ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินงาน

๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่

ห้องประชุมโทรทอง โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๑๑. กิจกรรมการดำเนินงาน

กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑๒. งบประมาณ แหล่งงบประมาณเงินบำรุงโรงพยาบาลบางไทร จำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม จัดอบรมบุคลากรในหน่วยงาน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการทำงาน การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร รวมจำนวนทั้งหมด ๒๑๐ คน แบ่งการอบรมออกเป็น ๒ รุ่น ภาคเช้าและภาคบ่าย

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้ารับการอบรมช่วงเช้าและบ่าย)

จำนวน ๒๑๐ คน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๕,๒๕๐.๐๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายภาครัฐ

จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุในการจัดอบรม

เป็นเงิน ๕๐๐.๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท

หมายเหตุ : - ค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมถัวจ่ายแทนกันได้ โดยไม่เกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรในโครงการ

- กรณีเดินทางไปเอง ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเบิกจ่ายค่าพาหนะเดินทางจากต้นสังกัด

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์ที่ดีงามเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต

๒. บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต และไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

(นางสาวปาริชาติ พุทธิโสภ) หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

๑๔. ผู้เขียนโครงการ พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA วงเงินจำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นางสาวปิยดา คงพระจันทร์)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

๑๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA วงเงินจำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

๑๕. ผู้เสนอโครงการ พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA วงเงินจำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายปิยเมต เอี่ยมโอภาส)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA วงเงินจำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายนครินทร์ อางหาญ)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ พัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA วงเงินจำนวน ๙,๓๕๐.๐๐ บาท (เก้าพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)



(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา



**กำหนดการอบรม**  
**โครงการพัฒนาระบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**ของหน่วยงานภาครัฐ MOPH ITA**  
**ณ ห้องประชุมไทรทอง โรงพยาบาลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ภาคเช้า)**

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.

- การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร  
- ความโปร่งใสในการทำงาน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย คุณเถลิงเกียรติ แสงบุศย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน  
- ความผิดเกี่ยวกับการละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ โดย คุณเถลิงเกียรติ แสงบุศย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ (วันที่ ๒ ภาคบ่าย)**

เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.

- ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.

- การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร  
- ความโปร่งใสในการทำงาน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย คุณเถลิงเกียรติ แสงบุศย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

เวลา ๑๔.๔๕ – ๑๖.๐๐ น.

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงาน  
- ความผิดเกี่ยวกับการละเมิดในการปฏิบัติหน้าที่ โดย คุณเถลิงเกียรติ แสงบุศย์ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

**หมายเหตุ**      **รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม**  
ภาคเช้า เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.  
ภาคบ่าย เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.

  
(นางสาวพรณี อมภา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

  
(นางปาริชาติ พุทธิสง)  
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ